



PROCESO CAS N° 173-2014-OEFA

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN COORDINADOR DEL SECTOR ENERGÍA PARA LA DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN, SANCIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS

I. GENERALIDADES

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de un (01) Coordinador del Sector Energía.

2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE:

Dirección de Fiscalización, Sanción y Aplicación de Incentivos.

3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

Oficina de Administración – Recursos Humanos.

4. BASE LEGAL:

- a) Ley N° 29849 que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- b) Decreto Legislativo N° 1057 que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, Decreto Supremo N° 075 – 2008 PCM, Decreto Supremo N° 065-2011 PCM.
- c) Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- d) Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- e) Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional en Derecho. • Colegiatura y habilitación profesional.
Conocimientos para el puesto, Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Estudios de Maestría en temas afines al puesto. • Diplomado en temas ambientales, energéticos, administración pública y/o áreas afines al cargo con un mínimo de ciento veinte (120) horas académicas acumuladas.
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia profesional mínima de seis (06) años en instituciones del sector público y/o privado. • Experiencia profesional mínima de cinco (05) años en el sector público realizando funciones afines al puesto.

III. CARÁCTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- 1. Organizar, controlar y monitorear al equipo del sector energía con respecto a la tramitación de los procedimientos administrativos sancionadores, informes técnicos fundamentados, remisión de información pública, entre otros.



"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"

2. Revisar los proyectos de informes y resoluciones elaborados por el equipo del sector energía relacionados con procedimientos administrativos sancionadores.
3. Coordinar con las demás coordinaciones y subdirectores de la Dirección de Fiscalización, Sanción y Aplicación de Incentivos, a fin de unificar criterios en los procedimientos administrativos sancionadores.
4. Coordinar con la Dirección de Supervisión a efectos de establecer flujos de información constante en relación con los hallazgos encontrados en el marco de sus funciones de supervisión al sector energía.
5. Verificar que se brinden los insumos necesarios para la elaboración y ejecución del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental de la Dirección en coordinación con los órganos de línea del OEFA.
6. Participar en comisiones a nivel local, nacional e internacional.
7. Verificar la elaboración de informes técnicos a solicitud del Subdirector de Instrucción.
8. Participar en la elaboración de Planes y Programas de la Dirección.
9. Asesorar a la Dirección y/o subdirectores en temas de su competencia.
10. Proponer y/o coordinar los proyectos normativos en el ámbito de su competencia.
11. Otras funciones que le sean asignadas por el Subdirector de Instrucción.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	OEFA – San Isidro.
Duración del contrato	Tres (03) meses a partir de la suscripción del contrato.
Remuneración mensual	S/. 12,000.00 (Doce Mil y 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contratado(a) bajo esta modalidad.
Otras condiciones esenciales del contrato	-

V. CRONOGRAMA DEL PROCESO:

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA DE DESARROLLO DEL PROCESO
CONVOCATORIA	
Publicación de la convocatoria en la página Web del OEFA	Del 05/05/2014 al 09/05/2014
Presentación de la Ficha de Postulación en la siguiente dirección: Avenida República de Panamá N° 3542, San Isidro.	12/05/2014 De 8:45 am a 4:45 pm (ÚNICO DÍA)



SELECCIÓN	
Evaluación de la Ficha de Postulación	Del 13 al 16/05/2014
Resultado de Evaluación de la Ficha de Postulación	19/05/2014 Hasta las 5pm.
Presentación de Curriculum Vitae documentado en la siguiente dirección: Avenida República de Panamá N° 3542, San Isidro.	21/05/2014 De 8:45 am a 4:45 pm (ÚNICO DÍA)
Evaluación del Curriculum Vitae documentado	Del 23 al 28/05/2014
Resultado de la Evaluación Curricular	29/05/2014 Hasta las 5pm.
Evaluación de Conocimientos y/o Competencias	Del 03 al 05/06/2014
Resultado de la evaluación de Conocimientos y/o Competencias	06/06/2014 Hasta las 5pm.
Entrevista	Del 11 al 13/06/2014
Publicación de resultado final en la página Web del OEFA	16/06/2014 Hasta las 5pm.
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO	
Dentro de los cinco (05) días hábiles contados a partir del día siguiente de la Publicación del resultado final en la página Web del OEFA.	
El inicio de labores comenzará a partir del primer día útil del mes siguiente de producida la publicación de los resultados finales.	

VI. PROCESO DE SELECCIÓN

Las fases de la etapa de selección son **cancelatorias**, por lo que los resultados de cada etapa tendrán el carácter de **eliminadorio**, salvo la evaluación por competencias, que será referencial.

Etapas de Evaluación:

- a) **La Etapa de Evaluación Curricular:** Etapa que consta de dos fases:
- **Fase 1:** Presentación, únicamente, de la Ficha de Postulación con firma e impresión de la huella digital. La información consignada en la Ficha de postulación tiene carácter de **declaración jurada**, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento.
 - **Fase 2:** Después de la revisión y evaluación de la Ficha de Postulación se publicará el resultado de esta fase y solo los candidatos considerados APTOS deberán presentar el curriculum vitae documentado de la siguiente forma:
 - ✓ La documentación deberá presentarse **en copia simple, legible, foliada y firmada en la parte superior derecha**; el foliado se iniciará a partir de la primera página (ficha de postulación) e incluirá toda la documentación. Asimismo, debe presentarse en un folder con sujetador. **No se aceptarán anillados ni empastados.**



“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

- ✓ **Completar todos los campos de la columna «Folio(s)» en la ficha de postulación**, según el número de página donde se ubique el documento sustentatorio correspondiente, **en el orden establecido en el numeral 8.1.**

De ser el caso, los candidatos presentarán el correspondiente certificado de discapacidad otorgada por el Consejo Nacional para la Integración de las Personas con Discapacidad – CONADIS y/o copia del documentado emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado de las Fuerzas Armadas, de acuerdo a la normativa vigente.

- b) **Etapa “Evaluación de Competencias (Psicológica):** Es opcional a solicitud del área usuaria, de acuerdo al nivel de la posición y las funciones a realizar. La asistencia es de carácter obligatorio y el resultado no será computable para efectos de la ponderación del puntaje.
- c) **Etapa “Evaluación de Conocimientos“:** Es opcional a solicitud del área usuaria, de acuerdo al nivel de la posición y las funciones a realizar. La asistencia es de carácter obligatorio y el puntaje se asignará hasta dos (2) decimales, sin redondeo.
- d) **Etapa “Entrevista“:** Los seleccionados a esta etapa deberán presentarse a la Entrevista Personal portando su DNI, sometándose al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Nota importante:

Queda establecido que los postulantes no podrán presentarse simultáneamente a más de una Convocatoria que se encuentre vigente. De detectarse omisión a ésta disposición, sólo será considerado el primer expediente presentado.

Los candidatos que no cumplan con el Perfil Mínimo requerido y con las formalidades exigidas en el numeral VI de las presentes bases, no serán considerados en la Etapa de Evaluación Curricular.

VII. PUNTAJES DE LAS FASES Y ETAPAS DE EVALUACIÓN

Puntajes en procesos de selección con Evaluación Curricular y Entrevista Personal

Etapa N°	Etapas de Evaluación	Peso	Puntaje de Evaluación por Etapa	Puntaje Mínimo aprobatorio
1	Evaluación Curricular	60%	Máximo 60	40
2	Entrevista	40%	Máximo 40	30

Puntajes en procesos de selección con Evaluación De Competencias y/o De Conocimientos

Etapa N°	Etapas de Evaluación	Peso	Puntaje de Evaluación por Etapa	Puntaje Mínimo aprobatorio
1	Evaluación Curricular	40%	Máximo 40	30
2	Evaluación de Competencias	-	-	-



“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Table with 5 columns: Etapa N°, Etapas de Evaluación, Peso, Puntaje de Evaluación por Etapa, Puntaje Mínimo aprobatorio. Rows include 'Evaluación de Conocimientos' and 'Entrevista'.

VIII. FORMA DE PRESENTACIÓN DE LAS PROPUESTAS

La información consignada en la Ficha de Postulación, tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información detallada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, la cual deberá ser llenada en su totalidad.

En la fase 2 de la Etapa de Evaluación Curricular, el Currículum Vitae deberá estar documentado en copia simple, legible, foliado y firmado en cada una de sus hojas en la parte superior derecha, incluidos los documentos que lo sustentan. En esta fase, la Ficha de Postulación del candidato deberá ser enviada nuevamente especificando los números de folios correspondientes, los mismos que deberán tener relación directa con los requisitos contenidos en el perfil del puesto conforme al orden establecido en el numeral 8.1.

Los documentos presentados no serán devueltos ya que forman parte del proceso de selección.

La presentación de los documentos deberá efectuarse en la Mesa de Partes de Trámite Documentario del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental, ubicado en Av. República de Panamá N° 3542 – San Isidro – Lima, desde las 08:45 am hasta las 4:45 pm del día indicado en el cronograma.

Se presentará en un (01) sobre cerrado y estará dirigido al Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental para la Convocatoria CAS N° -2014-CAS-OEFA/OA conforme al siguiente detalle:

Señores:
ORGANISMO DE EVALUACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL
Av. República de Panamá N° 3542
San Isidro.-

Convocatoria CAS N° -2014

Objeto de la Contratación:

Postulante:.....D.N.I.:.....

Domicilio:

Teléfono:.....Correo Electrónico:



8.1 El orden de presentación de los documentos es el siguiente:

1. Ficha de Postulación.
2. Curriculum Vitae.
3. Declaración Jurada del postulante (Anexo 2)
4. Declaración Jurada de relación de parentesco (Anexo 3)
5. Copia simple del DNI y/o Pasaporte vigente.
6. Copia simple de las constancias que acrediten la formación académica. (*)
7. Copias simples de la colegiatura y de la constancia de habilitación vigente. (*)
8. Copia simple de las constancias que acrediten los estudios de especialización y otros. (*)
9. Copia simple de las constancias que acrediten la experiencia laboral.
10. Otros requeridos por el perfil.

(*) No se aceptarán comprobantes de pago y/o impresiones de páginas web.

IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO

9.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección
- Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos
- Cuando los postulantes no alcancen el puntaje total mínimo solicitado

9.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección
- Por restricciones presupuestales
- Otras razones debidamente justificadas