

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00003-2021-OEFA/CIG CIG: Comité para la Igualdad de Género	Registro:	CIG 2021
		Versión:	1.0
		Fecha:	30/03/2021
		Página 1 al 4	

2021-I01-014465

En la ciudad de Lima, siendo las 15:00 horas del día 30 de marzo de 2021, se reunieron de manera virtual quienes conforman el Comité para la Igualdad de Género del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA (en adelante, EL COMITÉ), de acuerdo a lo establecido mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 25 de marzo de 2021.

I. ASISTENCIA

N°	Miembros	Cargo	Rol
1	Giovana Iris Hurtado Magán	Asesora de la Presidencia del Consejo Directivo de OEFA	Presidenta
2	Carmen Rosa Canahuire Paredes	Coordinadora en Presupuesto de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto - OPP	Secretaria Técnica
3	Diana Valeria Huerta León */	Periodista - Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía - ORI	Miembro
4	José Manuel Pando Pando **/	Especialista Legal de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas - DSEM	Miembro
5	Eliana Soraya Ames Vega	Coordinadora de Investigaciones y Publicaciones de la Sub Dirección de Fortalecimiento de Capacidades en Fiscalización Ambiental de la Dirección de Políticas y Estrategia en Fiscalización Ambiental - DPEF	Miembro
6	Christian Antonio Mirez Meza	Especialista Legal de la Sub Dirección de Fiscalización en Energía y Minas de la Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos – DFAI	Miembro
7	Percy Jeans Tume Alfaro***/	Apoyo Administrativo de la Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios - DSIS	Miembro
8	Dora Hercilia Luisa Ramos García	Asesora Legal de la Dirección de Evaluación Ambiental - DEAM	Miembro
9	Marcela Polonia Huamán Reinoso	Especialista Legal I - Especialista I de la Coordinación de Industria de la Dirección de Supervisión Ambiental en Actividades Productivas - DSAP	Miembro
10	Poly Ingrid Negreiros García	Asistente I - Gestión del Talento Humano de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos - URH	Miembro

*/ Pidió permiso

**/ Pidió permiso

***/ No asistió

Adicionalmente, en calidad de invitado participó el señor Jorge Velarde, de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

II. QUÓRUM

Con la asistencia de siete (07) representantes de EL COMITÉ, la presidenta del Comité para la Igualdad de Género (CIG) dio por iniciada la sesión.

	ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00003-2021-OEFA/CIG		Registro:	CIG 2021
	CIG: Comité para la Igualdad de Género		Versión:	1.0
			Fecha:	30/03/2021
			Página 1 al 4	

III. AGENDA

1. Informe sobre el avance de actividades en gestiones para capacitación y difusión, en temas relacionados a Igualdad de Género.
 - Presentación en ppt, sobre avances en gestión de capacitación; Eliana Ames, Dora Ramos y Poly Negreiros.
 - Presentación del calendario de actividades que viene realizando la URH; Poly Negreiros o un representante designado por URH.
2. Presentación de la propuesta de la actualización de la política de igualdad de género en el OEFA.
3. Coordinación para elaboración del Boletín para el primer semestre.
4. Otros temas de acuerdo a la propuesta de los miembros.
5. Acuerdos.

IV. ORDEN DEL DÍA

Una vez iniciada la sesión, la Secretaria Técnica dio lectura a los puntos de Agenda. Asimismo, se coordinó que el acta será enviada vía correo electrónico para que las y los miembros validen su contenido y, posteriormente, se envíe la versión final para su firma.

Informe sobre el avance de actividades en gestiones para capacitación y difusión, en temas relacionados a Igualdad de Género.

En este punto, respecto a los avances de las gestiones de las capacitaciones tanto para los miembros de CIG y servidores de la entidad, Dora Ramos informó que se ha realizado diversas coordinaciones con INMUJERES de México, OIT y otras instituciones que se dedican a realizar capacitaciones en temas a la Igualdad de Género. Asimismo, Poly Negreiros presentó el calendario y programación de actividades que se tiene programado para efectuar las capacitaciones, charlas de sensibilización y difusión, hasta el IV trimestre del presente año.

Presentación de la propuesta de la actualización de la Política de Igualdad de Género e Inclusión del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental – OEFA.

El señor Jorge Verlarde informó sobre las postulaciones que tuvo OEFA en los años anteriores; a Ranking PAR y Certificación Presente. Preciso que los resultados fueron muy buenos, sin embargo, a raíz de dichas participaciones OEFA recibió diversas recomendaciones de parte los organismos que realizaron dichos concursos. Con la finalidad de implementar dichas recomendaciones se ha propuesto la actualización de la “Política de Igualdad de Género e Inclusión del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental – OEFA”, que fue aprobada en el año 2019, en el OEFA. Asimismo, preciso que este año también como OEFA estaremos participando en los concursos antes indicados.

La propuesta fue revisada, sometida a votación y aprobada por unanimidad de los miembros del CIG.

Se le encargó a la Presidencia y a la Secretaría Técnica efectuar el trámite correspondiente para su respectiva aprobación, debiendo ser informado en la siguiente sesión.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00003-2021-OEFA/CIG		Registro:	CIG 2021
	CIG: Comité para la Igualdad de Género		Versión:	1.0
			Fecha:	30/03/2021
			Página 1 al 4	

Coordinación para elaboración del Boletín para el primer semestre

En este punto, Giovana Hurtado presidenta del CIG presentó la propuesta de la estructura del boletín que será publicado en el primer semestre del presente año, sobre el tema de “Diversidad sexual”, por el Día Internacional del Orgullo LGBTQ+, que se celebra el 28 de junio de cada año. En la cual, se ha designado tareas a los miembros del CIG, de acuerdo a sus competencias para sus respectivos aportes.

Otros temas

La Secretaría Técnica informó que están próximos a vencer la designación de dos miembros del CIG, que representan a la Dirección de Supervisión Ambiental en Actividades Productivas y Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos, por cumplir dos años en el marco del Artículo 8 del Reglamento Interno del CIG, aprobado mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD, por lo cual dichas Direcciones deberán acreditar nuevos representantes.

V. ACUERDOS

Las y los miembros de EL COMITÉ adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Todos/as los miembros cumplirán las actividades encomendadas, debiendo dar cuenta en la siguiente sesión.
2. Aprobar la propuesta de actualización de la “Política de Igualdad de Género e Inclusión del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental – OEFA” y encargar su trámite correspondiente a la Presidencia y Secretaría Técnica del CIG.
3. Aprobar la estructura para la elaboración del boletín correspondiente al primer semestre sobre el tema de “Diversidad sexual”, por el Día Internacional del Orgullo LGBTQ+, que se celebra el 28 de junio de cada año.

Siendo las 17:00 horas se dio por concluida la sesión y firmaron las y los miembros de EL COMITÉ en señal de conformidad.

[GHURTADO]

[CCANAUIRE]



Organismo
de Evaluación
y Fiscalización
Ambiental

**ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00003-
2021-OEFA/CIG**

CIG: Comité para la Igualdad de Género

Registro: CIG 2021

Versión: 1.0

Fecha: 30/03/2021

Página 1 al 4

[PNEGRIROS]

[MHUAMAN]

[DRAMOS]

[CMIREZ]

[EAMES]



"Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por el OEFA, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. N° 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sistemas.oefa.gob.pe/verifica> e ingresando la siguiente clave: 04057097"



04057097