

| | | | |
|---|---|---------------|------------|
|  | ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00002-2021-OEFA/CIG CIG: Comité para la Igualdad de Género | Registro: | CIG 2021 |
| | | Versión: | 1.0 |
| | | Fecha: | 01/03/2021 |
| | | Página 1 al 5 | |

2021-I01-009038

En la ciudad de Lima, siendo las 09:30 horas del día 01 de marzo de 2021, se reunieron de manera virtual¹ quienes conforman el Comité para la Igualdad de Género del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA (en adelante, EL COMITÉ), de acuerdo a lo establecido mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 24 de febrero de 2021.

I. ASISTENCIA

| N° | Miembros | Cargo | Rol |
|----|-------------------------------------|--|--------------------|
| 1 | Giovana Iris Hurtado Magán | Asesora de la Presidencia del Consejo Directivo de OEFA | Presidenta |
| 2 | Carmen Rosa Canahuire Paredes | Coordinadora en Presupuesto de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto - OPP | Secretaria Técnica |
| 3 | Diana Valeria Huerta León */ | Periodista - Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía - ORI | Miembro |
| 4 | José Manuel Pando Pando | Especialista Legal de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas - DSEM | Miembro |
| 5 | Eliana Soraya Ames Vega | Coordinadora de Investigaciones y Publicaciones de la Sub Dirección de Fortalecimiento de Capacidades en Fiscalización Ambiental de la Dirección de Políticas y Estrategia en Fiscalización Ambiental - DPEF | Miembro |
| 6 | Christian Antonio Mirez Meza | Especialista Legal de la Sub Dirección de Fiscalización en Energía y Minas de la Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos - DFAI | Miembro |
| 7 | Percy Jeans Tume Alfaro**/ | Apoyo Administrativo de la Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios - DSIS | Miembro |
| 8 | Dora Hercilia Luisa Ramos García | Asesora Legal de la Dirección de Evaluación Ambiental - DEAM | Miembro |
| 9 | Marcela Polonia Huamán Reinoso ***/ | Especialista Legal I - Especialista I de la Coordinación de Industria de la Dirección de Supervisión Ambiental en Actividades Productivas - DSAP | Miembro |
| 10 | Poly Ingrid Negreiros García | Asistente I - Gestión del Talento Humano de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos - URH | Miembro |

*/ Pidió permiso por capacitación

**/ Pidió permiso por temas de salud

***/ Comunicó que se encuentra de vacaciones

Adicionalmente, en calidad de invitado participó el señor Jorge Velarde, de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

¹ Decreto Supremo N° 044-2020-PCM que declara el estado de emergencia nacional por el brote del COVID-19 y modificatorias.

| | | | | |
|---|--|--|---------------|------------|
|  | ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00002-2021-OEFA/CIG | | Registro: | CIG 2021 |
| | CIG: Comité para la Igualdad de Género | | Versión: | 1.0 |
| | | | Fecha: | 01/03/2021 |
| | | | Página 1 al 5 | |

II. QUÓRUM

Con la asistencia de siete (07) representantes de EL COMITÉ, la presidenta del Comité para la Igualdad de Género (CIG) dio por iniciada la sesión.

III. AGENDA

1. Aprobar el cambio de nombre del Plan para 2021
2. Informe del avance de actividades de los equipos, de capacitación y boletín.
3. Otros temas de acuerdo a la propuesta de los miembros
4. Acuerdos

IV. ORDEN DEL DÍA

Una vez iniciada la sesión, la Secretaria Técnica dio lectura a los puntos de Agenda. Asimismo, se coordinó que el acta será enviada vía correo electrónico para que las y los miembros validen su contenido y, posteriormente, se envíe la versión final para su firma.

Aprobar el cambio de nombre del Plan para 2021

La Presidenta y Secretaria Técnica del CIG informaron que, de acuerdo al seguimiento desarrollado a la aprobación del Plan de CIG 2021, se ha efectuado el levantamiento de las observaciones efectuadas por la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto y la Oficina de Asesoría Jurídica. Ambas Oficinas indicaron que la denominación del Plan de Trabajo del CIG 2021 debe ser cambiada por "Plan de Actividades Anual para la reducción de las brechas de género priorizadas por el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA para el año 2021". La presidenta del CIG precisó que en esta sesión debe aprobarse dicho cambio de denominación.

Informe del avance de actividades de los equipos, de capacitación y boletín.

En cumplimiento de los acuerdos realizados en la sesión anterior, Eliana Ames informó sobre la lista de las mujeres y el derecho ambiental, indicando que se elaboró una propuesta de programa de un conversatorio sobre "La Mujer y el Derecho Ambiental" con el objetivo de reunir a mujeres abogadas de Iberoamérica para propiciar un intercambio de experiencias, aportes y desafíos en el Derecho Ambiental en las últimas dos décadas; ya sea generando contribuciones en el litigio ambiental, elaboración de documentos técnicos y bibliografía, así como una lista de posibles invitadas de amplia trayectoria en el Derecho Ambiental en el Perú, Colombia y España.

Dicha propuesta se revisó y analizó conjuntamente con el grupo encargado de ver las capacitaciones, conformado por Giovana Hurtado, Dora Ramos, Poly Negreiros y Eliana Ames, y se definió que el evento debería contemplar la participación de la mujer en otras disciplinas, para visibilizar un aporte multidisciplinario y en el contexto del Día Mundial del Ambiente.

Asimismo, Eliana Ames informó que en comunicaciones virtuales y reuniones con los responsables de equidad de género de la OIT y de INMUJERES de México, se han intercambiado propuestas de cartas de entendimiento para su revisión y se puedan concretar actividades conjuntas. En el caso de INMUJERES, hemos recibido el acceso al curso virtual:

| | | | | |
|---|--|--|---------------|------------|
|  | ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00002-2021-OEFA/CIG | | Registro: | CIG 2021 |
| | CIG: Comité para la Igualdad de Género | | Versión: | 1.0 |
| | | | Fecha: | 01/03/2021 |
| | | | Página 1 al 5 | |

"Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres" y, en coordinación con la Unidad de Gestión de Recursos Humanos (URH), se difundirá a todos los comunicadores.

Además, se ha remitido una carta de invitación a ONU Mujeres para que puedan brindar una charla motivadora alusiva al Día de la Mujer e, inclusive, que puedan elaborar un corto video para su difusión. Nos encontramos a la espera de la respuesta para que dicha charla se concrete en la segunda semana de marzo.

Adicionalmente, Dora Ramos informó que se ha realizado las coordinaciones con los representantes de PNUD, a fin de seguir buscando alianzas para efectuar capacitaciones a los servidores en los temas de igualdad de género.

Por otro lado, Jorge Velarde y Poly Negreiros, ambos de la URH, informaron que durante la segunda semana del mes de marzo se realizarán diversas capacitaciones y charlas por la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Pasando a otro punto, referido a la emisión de los boletines durante el presente año 2021, la presidenta del CIG presentó la siguiente propuesta de temas de contenido de dichos boletines:

- Diversidad sexual (28 de junio Día Internacional del Orgullo LGBTIQ+)
- Derechos políticos de las mujeres / representación política
- Las mujeres y el cuidado del ambiente.
- Brechas de género (salud, educación, política, economía, acceso a internet)

Sometido a votación, se acordó que los temas de los boletines a ser emitidos semestralmente en el presente año 2021 sean los siguientes:

- Primer boletín 2021: Diversidad sexual (28 de junio Día Internacional del Orgullo LGBTIQ+)
- Segundo boletín 2021: Las mujeres y el cuidado del ambiente.

Otros temas

La Secretaría Técnica dio a conocer que la iniciativa "Somos OEFA: Promoviendo la institucionalización de la igualdad de género e inclusión", fue reconocida como Buenas Prácticas en Gestión Pública y fue finalista en la categoría de sistema de gestión interna. Indicó que el diploma de reconocimiento de Buena Práctica en Gestión Pública en el 2020, fue remitida por la Alta Dirección.

Finalmente, Dora Ramos recordó que al encontrarse pendiente la réplica de capacitación en Políticas Públicas para la Igualdad de Género, por los miembros del comité que fueron capacitados al respecto, la fecha en que se realizará dicha réplica a los miembros de EL COMITÉ será el 18 de marzo, de 9:00 a 10:30 am.

V. ACUERDOS

Las y los miembros de EL COMITÉ adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

| | | | | |
|---|--|--|---------------|------------|
|  | ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00002-2021-OEFA/CIG | | Registro: | CIG 2021 |
| | CIG: Comité para la Igualdad de Género | | Versión: | 1.0 |
| | | | Fecha: | 01/03/2021 |
| | | | Página 1 al 5 | |

1. Todos/as los miembros cumplirán las actividades encomendadas, debiendo dar cuenta en la siguiente sesión.
2. Modificar el nombre de “Plan de CIG 2021” por el de “Plan de Actividades Anual para la reducción de las brechas de género priorizadas por el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA para el año 2021”.
3. En la próxima sesión se deberá presentar la propuesta del programa con relación al día mundial del ambiente, relacionado con Igualdad de Género.
4. En la próxima sesión, Poly Negreiros como representante de URH, presentará el calendario de actividades vinculadas a la CIG, que viene realizando dicha Unidad.
5. Los temas de los boletines a ser emitidos semestralmente en el 2021 serán los siguientes:
Primer boletín 2021: Diversidad sexual (28 de junio Día Internacional del Orgullo LGBTIQ+).
Segundo boletín 2021: Las mujeres y el cuidado del ambiente.

Siendo las 11:00 horas se dio por concluida la sesión y firmaron las y los miembros de EL COMITÉ en señal de conformidad.

[GHURTADO]

[CCANAHUIRE]

[DRAMOS]

[JPANDO]



Organismo
de Evaluación
y Fiscalización
Ambiental

**ACTA DE SESIÓN ORDINARIA N° 00002-
2021-OEFA/CIG**

CIG: Comité para la Igualdad de Género

Registro: CIG 2021

Versión: 1.0

Fecha: 01/03/2021

Página 1 al 5

[PNEGRIROS]

[CMIREZ]

[EAMES]



"Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por el OEFA, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. N° 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sistemas.oefa.gob.pe/verifica> e ingresando la siguiente clave: 05536847"



05536847