

	Acta de Sesión Ordinaria N° 23 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		29/12/2020

En la ciudad de Lima, siendo las 10:00 horas del día 29 de diciembre de 2020, se reunieron de manera virtual¹ quienes conforman el Comité para la Igualdad de Género del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA (en adelante, EL COMITÉ), de acuerdo a lo establecido mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 23 de diciembre de 2020.

I. ASISTENCIA

N°	MIEMBROS	CARGO	ROL
1	Giovana Iris Hurtado Magán	Asesora de la Presidencia del Consejo Directivo de OEFA	Presidenta
2	Carmen Rosa Canahuire Paredes	Coordinadora en Presupuesto de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto - OPP	Secretaria Técnica
3	Diana Valeria Huerta León	Periodista - Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía - ORI	Miembro
4	José Manuel Pando Pando */	Especialista Legal de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas - DSEM	Miembro
5	Eliana Soraya Ames Vega	Coordinadora de Investigaciones y Publicaciones de la Sub Dirección de Fortalecimiento de Capacidades en Fiscalización Ambiental de la Dirección de Políticas y Estrategia en Fiscalización Ambiental - DPEF	Miembro
6	Christian Antonio Mirez Meza **/	Especialista Legal de la Sub Dirección de Fiscalización en Energía y Minas de la Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos - DFAI	Miembro
7	Percy Jeans Tume Alfaro	Apoyo Administrativo de la Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios - DSIS	Miembro
8	Dora Hercilia Luisa Ramos García	Asesora Legal de la Dirección de Evaluación Ambiental - DEAM	Miembro
9	Marcela Polonia Huamán Reinoso	Especialista Legal I - Especialista I de la Coordinación de Industria de la Dirección de Supervisión Ambiental en Actividades Productivas - DSAP	Miembro
10	Ingrid Poly Negreiros García	Asistente I - Gestión del Talento Humano de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos - URH	Miembro

*/ No asistió a la sesión, pero comunicó su inasistencia

**/No asistió a la sesión

Adicionalmente, en calidad de invitado participó Jorge Velarde, de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

II. QUÓRUM

¹ Decreto Supremo N° 044-2020-PCM que declara el estado de emergencia nacional por el brote del COVID-19 y modificatorias.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 23 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		29/12/2020

Con la asistencia de ocho (8) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

III. **AGENDA**

1. Presentación y aprobación del Plan de CIG 2021
2. Otros temas
3. Acuerdos

IV. **ORDEN DEL DÍA**

Una vez iniciada la sesión, la secretaria técnica dio lectura a los puntos de Agenda. Asimismo, se coordinó que el acta será enviada vía correo electrónico para que las y los miembros validen su contenido y, posteriormente, se envíe la versión final para su firma.

Presentación y aprobación del Plan de CIG 2021

De acuerdo a los acuerdos realizados en la sesión de fecha 4 de diciembre, correspondiente al mes de noviembre del 2021, la Secretaría Técnica y la Presidencia del CIG realizaron la consolidación y elaboración del Plan del CIG para el año 2021. Este fue presentado a los miembros para su respectiva validación y aprobación. Se indica que la propuesta fue trabajada en coordinación con la Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

Luego, de la revisión efectuada por los miembros, se realizaron algunos ajustes al Plan del CIG 2021 que contiene las actividades a realizar en dicho periodo. Cabe mencionar que la implementación del programa de mentoría para las mujeres seleccionadas considerado en el Plan 2020 no se llevó a cabo por la emergencia sanitaria como consecuencia de la COVID-19 pero, por acuerdo unánime de los miembros, dicha actividad tampoco se ha considerado en el Plan del CIG para el 2021; no obstante, si se presentan las condiciones se evaluará su incorporación. Se precisa que José Manuel Pando Pando envió sus aportes y sugerencias al Plan mediante correo electrónico, en vista de que no pudo asistir a la sesión programada de ese día.

Finalmente, por acuerdo unánime se procedió a la aprobación del Plan del CIG 2021 del OEFA. Se encargó a la Presidencia y Secretaría Técnica el trámite correspondiente con la Gerencia General para su respectiva aprobación, en el marco del literal d) del artículo 9 del Reglamento Interno de EL COMITÉ.

Otros temas

No existe otros temas que tratar

V. **ACUERDOS**

Las y los miembros de EL COMITÉ adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Aprobar el Plan del CIG para 2021, que contiene las actividades a ser ejecutadas en el 2021.
2. Realizar la gestión para la aprobación del Plan CIG 2021 ante la Gerencia General, conforme al Reglamento de EL COMITÉ.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 23 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		29/12/2020

Siendo las 10:40 horas se dio por concluida la sesión y firmaron las y los miembros de EL COMITÉ en señal de conformidad.

**Giovana Iris
Hurtado Magán**
Presidenta

**Carmen Rosa
Canahuire Paredes**
Secretaria Técnica

**Diana Valeria
Huerta León**
Miembro

**Eliana Soraya
Ames Vega**
Miembro

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 23 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		29/12/2020

**Percy Jeans
Tume Alfaro**
Miembro

**Dora Hercilia Luisa
Ramos García**
Miembro

**Marcela Polonia
Huamán Reinoso**
Miembro

**Ingrid Poly
Negreiros García**
Miembro