 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 22</b> <b>Comité para la Igualdad de Género del OEFA</b>	Fecha
		04/12/2020

En la ciudad de Lima, siendo las 10:00 horas del día 04 de diciembre de 2020, se reunieron de manera virtual<sup>1</sup> quienes conforman el COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL-OEFA (en adelante, EL COMITÉ), de acuerdo a lo establecido mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 01 de diciembre de 2020.


### I. ASISTENCIA

N°	MIEMBROS	CARGO	ROL
1	Giovana Iris Hurtado Magán	Asesora de la Presidencia del Consejo Directivo de OEFA	Presidenta
2	Carmen Rosa Canahuire Paredes	Coordinadora en Presupuesto de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto - OPP	Secretaria Técnica
3	Diana Valeria Huerta León */	Periodista - Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía - ORI	Miembro
4	José Manuel Pando Pando	Especialista Legal de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas - DSEM	Miembro
5	Eliana Soraya Ames Vega	Coordinadora de Investigaciones y Publicaciones de la Sub Dirección de Fortalecimiento de Capacidades en Fiscalización Ambiental de la Dirección de Políticas y Estrategia en Fiscalización Ambiental - DPEF	Miembro
6	Christian Antonio Mirez Meza	Especialista Legal de la Sub Dirección de Fiscalización en Energía y Minas de la Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos - DFAI	Miembro
7	Percy Jeans Tume Alfaro	Apoyo Administrativo de la Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios - DSIS	Miembro
8	Dora Hercilia Luisa Ramos García	Asesora Legal de la Dirección de Evaluación Ambiental - DEAM	Miembro
9	Marcela Polonia Huamán Reinoso	Especialista Legal I - Especialista I de la Coordinación de Industria de la Dirección de Supervisión Ambiental en Actividades Productivas - DSAP	Miembro
10	Ingrid Poly Negreiros García	Asistente I - Gestión del Talento Humano de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos - URH	Miembro

\*/ No asistió se encuentra en su día libre por cumpleaños

Adicionalmente, participaron en calidad de invitados, Luis Felipe Palacios Sánchez, de la Coordinación de Sistematización, Estadística y Optimización de Procesos de la Dirección de Políticas y Estrategias en Fiscalización Ambiental y Jorge Velarde, de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

<sup>1</sup> Decreto Supremo N° 044-2020-PCM que declara el estado de emergencia nacional por el brote del COVID-19 y modificatorias.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 22</b> <b>Comité para la Igualdad de Género</b> <b>del OEFA</b>	Fecha
		04/12/2020

## **II. QUÓRUM**

Con la asistencia de nueve (09) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

## **III. AGENDA**

1. Reportes de avances en las coordinaciones sobre capacitaciones
2. Publicación del Boletín
3. Aportes para la elaboración del Plan 2021
4. Otros temas

## **IV. ORDEN DEL DÍA**

Una vez iniciada la sesión, la secretaria técnica dio lectura a los puntos de Agenda. Asimismo, se coordinó que las actas serán enviadas vía correo electrónico para que los miembros consoliden su contenido y, posteriormente, se envíe la versión final vía SIGED para su firma por los miembros del comité.

### **Respecto de los reportes de avances en las coordinaciones sobre capacitaciones**


Eliana Ames informó sobre las coordinaciones y reuniones efectuadas con los organismos internacionales, para conseguir cursos o talleres de capacitación para que los integrantes del CIG y el personal general del OEFA puedan participar, ya sea en el 2020 o 2021. También, con la finalidad de que estos cursos puedan ser considerados en el Plan de CIG 2021.

Precisó que las reuniones sostenidas para los cursos de capacitación son cinco: 1. ONU Mujeres; 2. Organización Internacional del Trabajo (OIT); 3. Comisión Interamericana de la Mujer (CIM) de la Organización de Estados Americanos (OEA); 4. Instituto Nacional de las Mujeres de México (INMUJERES) y 5. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

Asimismo, Dora Ramos indicó que se efectuaron las coordinaciones con el PNUD para concretar un Módulo de Capacitación en participación ciudadana con enfoque de género. Sobre el particular, el coordinador del Proyecto de Gobernabilidad Democrática alcanzó una propuesta a la que se le han hecho aportes y comentarios hasta el día de ayer y, adicionalmente, se está a la espera de la remisión de la carta de entendimiento para la suscripción correspondiente. El desarrollo de las actividades se realizará en el primer trimestre de 2021.

### **Publicación del Boletín**

La presidenta informó que el boletín que elaboró el Comité de Igualdad de Género por el día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer tuvo pequeñas observaciones por PCD, pero ya fueron levantadas y ya se encuentra listo para su publicación.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 22</b> <b>Comité para la Igualdad de Género</b> <b>del OEFA</b>	Fecha
		04/12/2020

### **Aportes para la elaboración del Plan 2021**

Sobre este punto, la presidenta mencionó que como resultado de la reunión de Apoyo Técnico que nos brindó AEQUALES el pasado viernes 13 de noviembre para la elaboración del Plan de Acción 2021, se tiene el listado de las posibles acciones a ser ejecutadas en el próximo año. La presidenta presentó las acciones o actividades identificadas para su consideración en dicho Plan 2021. Asimismo, explicó algunas ideas que, como acciones o actividades, podrían ser incorporadas en el mismo.

Posteriormente, con todos los miembros del comité y los invitados, se realizó una lluvia de ideas y aportes sobre las acciones concretas que podrían ser consideradas en el Plan 2021, con el objetivo de cerrar las brechas en el tema de igualdad de género en el OEFA. Por tema de tiempo, se encargó a los miembros del comité terminar de revisar y de ser necesario proponer nuevas acciones que podrían ser consideradas en el Plan 2021; para ello se dio como plazo hasta 7 de diciembre 2020.

La consolidación y elaboración del Plan 2021 estarán a cargo de la Presidenta y de la Secretaría Técnica del CIG. Una vez terminadas, el Plan se enviará a los miembros para su revisión y aportes.

### **Otros temas**


El señor Luis Palacios presentó los resultados obtenidos de la encuesta sobre violencia contra la mujer efectuada al personal del OEFA, que fueron utilizados para la elaboración del boletín y que también podrían servir para plantear acciones y actividades en el Plan 2021.

### **V. ACUERDOS**

Los miembros de EL COMITÉ adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Todos/as los miembros de EL COMITÉ trabajarán sobre los encargos recibidos en esta sesión, debiendo dar cuenta de sus avances en la siguiente sesión.
2. A todos los miembros se dio plazo para completar las acciones para el Plan 2021, hasta el día 7 de diciembre 2020.
3. Se acordó pedir a la presidencia del Grupo de Trabajo Be OEFA para que contemple como parte de sus experimentos de economía del comportamiento alguno vinculado a los temas de género e inclusión.
4. Programar el desarrollo de una sesión de explicación de los conocimientos recibidos por los miembros del CIG que han participado en el curso "Gestión Pública con Igualdad de Género" dictado por SERVIR. Esta podrá darse a partir del mes de enero de 2021.
5. Las capacitaciones que se vienen coordinando con organismos internacionales se programarán a partir del mes de enero cuando estas confirmen los cursos que desarrollarán.

Siendo las 12:00 horas se dio por concluida la sesión, firmando los/las miembros de EL COMITÉ, en señal de conformidad.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 22 Comité para la Igualdad de Género del OEFA</b>	Fecha
		04/12/2020


**Giovana Iris Hurtado  
Magán**  
Presidenta

**Carmen Rosa  
Canahuire Paredes**  
Secretaria Técnica

**Diana Valeria Huerta  
León**  
Miembro

**José Manuel Pando  
Pando**  
Miembro

**Eliana Soraya Ames Vega**  
Miembro

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 22 Comité para la Igualdad de Género del OEFA</b>	Fecha
		04/12/2020

**Christian Antonio Mirez  
Meza**  
Miembro

**Percy Jeans Tume Alfaro**  
Miembro

**Dora Hercilia Luisa Ramos  
García**  
Miembro

**Marcela Polonia Huamán  
Reinoso**  
Miembro

**Ingrid Poly Negreiros  
García**  
Miembro