

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 20 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		30/09/2020

En la ciudad de Lima, siendo las 10:00 horas del día 30 de setiembre de 2020, se reunieron de manera virtual¹ quienes conforman el Comité para la Igualdad de Género del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA (en adelante, EL COMITÉ), de acuerdo a lo establecido mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 25 de setiembre de 2020.

I. ASISTENCIA

N°	MIEMBROS	CARGO	ROL
1	Giovana Iris Hurtado Magán	Asesora de la Presidencia del Consejo Directivo de OEFA	Presidenta
2	Carmen Rosa Canahuire Paredes	Coordinadora en Presupuesto de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto - OPP	Secretaria Técnica
3	Diana Valeria Huerta León	Periodista - Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía - ORI	Miembro
4	José Manuel Pando Pando	Especialista Legal de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas - DSEM	Miembro
5	Eliana Soraya Ames Vega	Coordinadora de Investigaciones y Publicaciones de la Sub Dirección de Fortalecimiento de Capacidades en Fiscalización Ambiental de la Dirección de Políticas y Estrategia en Fiscalización Ambiental - DPEF	Miembro
6	Christian Antonio Mirez Meza	Especialista Legal de la Sub Dirección de Fiscalización en Energía y Minas de la Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos - DFAI	Miembro
7	Percy Jeans Tume Alfaro	Apoyo Administrativo de la Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios - DSIS	Miembro
8	Dora Hercilia Luisa Ramos García	Asesora Legal de la Dirección de Evaluación Ambiental - DEAM	Miembro
9	Marcela Polonia Huamán Reinoso	Especialista Legal I - Especialista I de la Coordinación de Industria de la Dirección de Supervisión Ambiental en Actividades Productivas - DSAP	Miembro
10	Ingrid Poly Negreiros García	Asistente I - Gestión del Talento Humano de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos - URH	Miembro

Adicionalmente, en calidad de invitado participó el señor Jorge Velarde, de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos (URH).

¹ Decreto Supremo N° 044-2020-PCM que declara el estado de emergencia nacional por el brote del COVID-19 y modificatorias.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 20 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		30/09/2020

II. QUÓRUM

Con la asistencia de diez (10) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

III. AGENDA

1. Informe de los avances de las acciones para el cumplimiento del plan de trabajo.
2. Avances en la elaboración del Boletín
3. Informe sobre los resultados de RankingPar 2020
4. Participación en el evento del lanzamiento de la campaña “Mujeres rurales, mujeres con derecho”.
5. Otros temas

IV. ORDEN DEL DÍA

La presidenta dio por iniciada la sesión, dando bienvenida a los miembros del COMITÉ. Asimismo, la secretaria técnica dio lectura de los puntos de la Agenda que se tratarán en la sesión.

Informe de los avances de las acciones para el cumplimiento del plan de trabajo.

De acuerdo con las tareas asignadas en la anterior sesión, los miembros informaron sobre los avances efectuados con la finalidad de contribuir al cumplimiento de las actividades propuestas en el Plan de Trabajo 2020. Asimismo, se informó que en el marco del PDP se han efectuado tres (3) capacitaciones en temas relacionados con el enfoque de género: redacción ejecutiva, profesional e inclusiva; equidad de género; y nuevas masculinidades. Sin embargo, no se tiene ningún curso programado para el cuarto trimestre.

De igual forma, Poly Negreiros y Jorge Velarde, representantes de la URH, informaron sobre las actividades que esta área ha realizado como capacitaciones, promoción, difusión y sensibilización relacionadas con la igualdad de género en el OEFA. Además, informaron el estado situacional de la implementación del Programa de Mentoría con las mujeres seleccionadas en la primera etapa desarrollada en el año 2019 y precisaron que su ejecución está programada para el cuarto trimestre y que se estaba coordinando con AEQUALES.

Asimismo, las miembros Eliana Ámes y Dora Ramos, encargadas de la búsqueda de capacitaciones, informaron que encontraron las siguientes once (11) instituciones que realizan capacitaciones en temas relacionados a igualdad y equidad de género: ONU Mujeres, Comisión Interamericana de la Mujer (CIM) de la Organización de los Estados Americanos (OEA), Instituto Nacional de las Mujeres de México (INMUJERES), Red Iberoamericana de Municipios por la Igualdad de Género (RIMIG), Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Proyecto ATENEA, Secretaría General Iberoamericana (SEGIB), Unión Iberoamericana de Municipios (UIM), Proyecto Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica, CARE Perú y GIZ. Estas

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 20 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		30/09/2020

capacitaciones se han buscado con la finalidad de conseguir cursos gratuitos para el personal del OEFA y los miembros de EL COMITÉ, en vista de que los recursos asignados para el PDP son limitados.

Seguidamente, los miembros encargados de la actividad 11 del Plan de Trabajo, “Diagnóstico de brechas de desigualdad y discriminación durante la gestión del macroproceso de fiscalización ambiental”, indicaron que vienen recolectando la información con la finalidad de efectuar el análisis correspondiente. Finalmente, todos los miembros dieron cuenta de las acciones efectuadas y explicaron los avances realizados para el cumplimiento del plan.

Avances en la elaboración del Boletín

La servidora Valeria Huerta informó sobre el avance en la elaboración del boletín que será publicado el 25 de noviembre del 2020, con motivo de conmemorar el «Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer», y precisó que, de acuerdo con la estructura elaborada, los miembros ya tienen tareas asignadas. Asimismo, señaló que las preguntas para las encuestas están en proceso de elaboración.

Informe sobre los resultados de Ranking PAR 2020

La presidenta informó sobre los resultados obtenidos por el OEFA en el Ranking PAR 2020 y precisó que en todos los niveles se obtuvieron buenos puntajes y posiblemente el OEFA será finalista. Asimismo, recordó que el evento de premiación será el 4 de noviembre del 2020.

Participación en el evento del lanzamiento de la campaña «Mujeres rurales, mujeres con derecho»

La secretaria técnica informó que llegó una invitación de MIMP para el evento de Lanzamiento de la Campaña «Mujeres rurales, mujeres con derechos», la cual se comunicó a los miembros de EL COMITÉ en su oportunidad para que pudieran participar.

Otros temas

No hay otros puntos que tratar.

V. ACUERDOS

Los miembros de EL COMITÉ adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Todos/as los miembros continuarán trabajando los encargos recibidos en esta y anteriores sesiones, debiendo dar cuenta en la siguiente sesión.
2. Para la elaboración del boletín por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer se debe coordinar con Valeria Huerta y brindar todo el apoyo necesario.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 20 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		30/09/2020

Siendo las 12:00 horas se dio por concluida la sesión, y firmaron las y los miembros de EL COMITÉ en señal de conformidad.

**Giovana Iris
Hurtado Magán**
Presidenta

**Carmen Rosa
Canahuire Paredes**
Secretaria Técnica

**Diana Valeria
Huerta León**
Miembro

**José Manuel
Pando Pando**
Miembro

**Eliana Soraya
Ames Vega**
Miembro

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 20 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		30/09/2020

**Christian Antonio
Mirez Meza**
Miembro

**Percy Jeans
Tume Alfaro**
Miembro

**Dora Hercilia Luisa
Ramos García**
Miembro

**Marcela Polonia
Huamán Reinoso**
Miembro

**Ingrid Poly
Negreiros García**
Miembro