 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 16</b> <b>Comité para la Igualdad de Género</b> <b>del OEFA</b>	Fecha
		25/02/2020

En la ciudad de Lima, siendo las 09:30 horas del día 25 de febrero de 2020, en la sede del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental – OEFA, ubicada en la avenida Faustino Sánchez Carrión números 603, 607 y 615, distrito de Jesús María, provincia y departamento de Lima, se reunieron quienes conforman el COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL-OEFA (en adelante, EL COMITÉ), designados mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 24 de febrero de 2020.

## I. ASISTENCIA

N°	MIEMBROS	CARGO	ROL
1	Karina Rocío Montes Tapia	Asesora de Presidencia del Consejo Directivo.	Presidenta
2	Silvia Esther Esquivés Pérez	Coordinadora en Cooperación Técnica y Proyectos.	Secretaria Técnica
3	Daniel Ernesto Alpaca Febres	Abogado para el Servicio de Información y Atención a la Ciudadanía – Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía	Miembro
4	Pamela Edith Chávez Aza	Abogada de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas	Miembro
5	Dora Ramos García	Asesora Legal de la Dirección de Evaluación Ambiental	Miembro
6	Poly Ingrid Negreiros García	Asistente de Gestión del Talento Humano -Unidad de Gestión de Recursos Humanos	Miembro

Christian Mirez Meza justificó su inasistencia ante la Secretaría Técnica, por encontrarse atendiendo un caso de mucha importancia y con riesgo de caducidad. Asimismo, Roy Cárdenas y Marcela Huamán comunicaron su inasistencia a la sesión por encontrarse de vacaciones.


Adicionalmente, participaron en calidad de invitados, Luis Felipe Palacios Sánchez, de la Coordinación de Sistematización, Estadística y Optimización de Procesos de la Dirección de Políticas y Estrategias en Fiscalización Ambiental; Jorge Velarde, de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos; y Renzo Oblitas, de la Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía.

## II. QUÓRUM

Con la asistencia de seis (06) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

## III. AGENDA

1. Lectura del Acta de la sesión N° 15.
2. Informe de cada integrante del Comité e invitados/as sobre el estado situacional de las tareas asignadas en la Décimo Quinta Sesión del Comité.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 16</b> <b>Comité para la Igualdad de Género</b> <b>del OEFA</b>	Fecha
		25/02/2020

3. Presentación de propuesta de Luis Felipe Palacios sobre el indicador requerido en la sesión anterior.
4. Otros temas.
5. Acuerdos.

#### **IV. ORDEN DEL DÍA**

La presidenta, Karina Montes, dio inicio a la sesión y se dio lectura al Acta de la sesión N° 15.

Jorge Velarde informó sobre las coordinaciones realizadas con Aequales sobre el programa de Mentoría. Luego de dar a conocer la propuesta presentada por Aequales, se sugirió buscar y evaluar otras propuestas.

Asimismo, informó que la plataforma del Ranking Par se encuentra habilitada para registrar la postulación del OEFA e iniciar el ingreso de la información correspondiente al año 2019.

Daniel Alpaca informó sobre las coordinaciones realizadas con GIZ, indicando que aceptaron la impresión del Manual de Comunicación Inclusiva por un total de 1000 ejemplares. Asimismo, la disposición de GIZ para apoyar en las campañas y/o activaciones que desde EL COMITÉ se programen en determinadas fechas. Para ello, en respuesta al documento cursado por EL COMITÉ, la Unidad de Gestión de Recursos Humanos envió el Memorando N°00126-2020-OEFA/OAD-URH del 19.02.2020 con el cronograma de las campañas/activaciones previstas para el año 2020, por lo que se encargó a Pamela Chávez y a Dora Ramos revisar la información recibida y proponer algunas otras fechas que podrían ser celebradas desde EL COMITÉ.

Luis Felipe Palacios presentó su propuesta de indicadores para medir el trabajo que realiza EL COMITÉ, por lo que se propuso programar una reunión de trabajo de EL COMITÉ en el que sólo se revise la propuesta. Se le encarga a la Secretaria Técnica la organización de la reunión.

Con respecto al estado situacional del procedimiento de reclutamiento inclusivo a cargo de la URH, EL COMITÉ recibió el Memorando N°00126-2020-OEFA/OAD-URH, en que se informa que se ha solicitado a la Oficina de Tecnologías de la Información, las mejoras en el sistema informático del SIARRHH con el objetivo de contribuir en la elección del/la candidato/a más idóneo/a para ocupar el puesto convocado, identificando y logrando reducir el riesgo de preferencias de sexo, edad, estado civil, lugar de procedencia o discapacidad.

Por otro lado, Daniel Alpaca presentó una propuesta del Plan de difusión del Comité para la Igualdad de Género del OEFA, para lo cual se contó con la participación de Renzo Oblitas de ORI. Ambos brindaron detalles del Plan, el cual tiene como objetivo dar a conocer las acciones, noticias y publicaciones de EL COMITÉ a través de todas las redes sociales del OEFA, a fin de visibilizar el trabajo de EL COMITÉ, en el marco de los compromisos asumidos en la *Política de Igualdad de Género e Inclusión del OEFA*.

En ese contexto, se plantea identificar dos o tres temas por mes y armar un Plan de Contenidos, el cual lo trabajará Daniel Alpaca con Renzo Oblitas. Asimismo, se aprueba el hashtag: *#SomosIgualdadOefa*. Se realizará un comparativo de publicaciones relacionadas a igualdad de género e inclusión con instituciones que ocuparon los cinco primeros puestos en el Ranking Par. ORI emitirá un reporte mensual sobre indicadores

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 16</b> <b>Comité para la Igualdad de Género</b> <b>del OEFA</b>	Fecha
		25/02/2020

identificados en el plan de difusión. El Plan de Contenidos deberá incluir las fechas que desde el Comité se desean resaltar como campaña/activación.

Con respecto al próximo boletín, se trabajará sobre nuevas masculinidades, para lo cual los/as integrantes de EL COMITÉ se comprometen a trabajar un punto referido a conceptos, a cargo de Pamela Chávez; otro relacionado a legislación internacional, a cargo de Daniel Alpaca; datos estadísticos, a cargo de Karina Montes y Luis Felipe. También se incluirá entrevistas a jefes de ODES, así como una sección que se denominará: “Sabías que...”. Se evaluará otros puntos para incluir en este boletín.

## V. ACUERDOS


Los miembros de EL COMITÉ adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Daniel Alpaca trabajará con Renzo Oblitas de ORI, el Plan de Contenidos del Comité para la Igualdad de Género del OEFA, tomando en cuenta las sugerencias planteadas en esta sesión.
2. Se aprueba el hashtag: **#SomosIgualdadOefa** que se usará en todas las redes sociales del OEFA, para difundir el trabajo del EL COMITÉ.
3. Se aprueba trabajar sobre nuevas masculinidades en el próximo Boletín.
4. Se programará una reunión de trabajo con Luis Felipe para revisión de propuesta de indicadores para medir el trabajo que realiza EL COMITÉ, para lo cual la Secretaria Técnica los/as convocará oportunamente.
5. Todos/as los miembros de EL COMITÉ trabajarán sobre los encargos recibidos en esta sesión, debiendo dar cuenta en la siguiente sesión.
6. Todos/as los miembros de EL COMITÉ leerán el documento trabajado por el OEFA en el marco del Acuerdo de Escazú compartido por Luis Felipe Palacios.

Siendo las 12:30 horas se dio por concluida la sesión, firmando los/las miembros de EL COMITÉ, en señal de conformidad.

**Karina Rocío Montes Tapia**  
Presidenta

**Silvia Esther Esquivés**  
**Pérez**  
Secretaria Técnica

 <p>Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental</p>	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 16 Comité para la Igualdad de Género del OEFA</b>	Fecha
		25/02/2020

**Pamela Chávez Aza**  
Miembro

**Dora Ramos García**  
Miembro

**Daniel Ernesto Alpaca  
Febres**  
Miembro

**Poly Ingrid Negreiros  
García**  
Miembro