	Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 15 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
			21/01/2020

En la ciudad de Lima, siendo las 09:30 horas del día 21 de enero de 2020, en la sede del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental – OEFA, ubicada en la avenida Faustino Sánchez Carrión números 603, 607 y 615, distrito de Jesús María, provincia y departamento de Lima, se reunieron quienes conforman el COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL-OEFA (en adelante, EL COMITÉ), designados mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 17 de enero de 2020.

I. ASISTENCIA

N°	MIEMBROS	CARGO	ROL
1	Karina Rocío Montes Tapia	Asesora de Presidencia del Consejo Directivo.	Presidenta
2	Silvia Esther Esquivés Pérez	Coordinadora en Cooperación Técnica y Proyectos.	Secretaria Técnica
3	Daniel Ernesto Alpaca Febres	Abogado para el Servicio de Información y Atención a la Ciudadanía – Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía	Miembro
4	Pamela Edith Chávez Aza	Abogada de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas	Miembro
5	Dora Ramos García	Asesora Legal de la Dirección de Evaluación Ambiental	Miembro
6	Marcela Polonia Huamán Reinoso	Especialista Legal I – Especialista I de la Coordinación de Industria de la Dirección de Supervisión Ambiental en Actividades Productivas	Miembro
7	Christian Antonio Mírez Meza	Especialista Legal de la Sub Dirección de Fiscalización en Energía y Minas de la Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos	Miembro

Poly Negreiros justificó su inasistencia ante la Secretaría Técnica, por encontrarse con descanso médico. Asimismo, Percy Tume comunicó sobre su inasistencia a la sesión.


Adicionalmente, participó en calidad de invitado, Luis Felipe Palacios Sánchez, de la Coordinación de Sistematización, Estadística y Optimización de Procesos de la Dirección de Políticas y Estrategias en Fiscalización Ambiental.

II. QUÓRUM

Con la asistencia de siete (07) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

III. AGENDA

1. Lectura del Acta de la sesión N° 14.
2. Informe de cada integrante del Comité e invitados/as sobre el estado situacional de las tareas asignadas en la Décimo Cuarta Sesión del Comité.

	Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 15 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
			21/01/2020

3. Coordinaciones sobre los contenidos del próximo boletín N° 5
4. Otros temas.
5. Acuerdos.

IV. ORDEN DEL DÍA

La presidenta, Karina Montes, dio inicio a la sesión y se dio lectura al Acta de la sesión N° 14.

Daniel Alpaca informó sobre las coordinaciones realizadas con GIZ, indicando que aceptaron la impresión del Manual de Comunicación Inclusiva, por la cantidad de un millar de ejemplares. Igual número se imprimirá de la revista de la Red Lafica.

Con respecto a las activaciones, GIZ ha solicitado información con más detalle (fechas, temas, entre otros); por lo que se encarga a la Secretaría Técnica la elaboración de un memorando para la URH solicitando dicha información.

Con respecto de la actividad programada en el Plan 2020 de EL COMITÉ relacionada al "Diagnóstico de brechas de desigualdad y discriminación durante la gestión del macroproceso de fiscalización ambiental", EL COMITÉ considera que todos/as deberán revisar un documento trabajado por el OEFA en el marco del Acuerdo de Escazú, a fin de identificar los espacios en el que OEFA interactúa con la población. Todo ello con la finalidad de identificar brechas (igualdad de género o discriminación) y plantear algunas alternativas. Para ello, se le encarga a Luis Felipe Palacios ubicar y compartir el documento antes citado.

La presidenta señaló la necesidad de conocer el estado situacional del procedimiento de reclutamiento inclusivo a cargo de la URH; por lo que solicitó a la Secretaría Técnica la elaboración de un memorando para la URH requiriendo dicha información.

Asimismo, la presidenta, Karina Montes, pidió mejorar la difusión del trabajo que realiza EL COMITÉ, solicitando dirigir la información a grupos de interés. Daniel Alpaca elaborará una lista de los posibles aliados estratégicos. Para tratar sobre este tema, se invitó a Renzo Oblitas de la ORI, quién señaló que se realizará una trivía sobre el Manual de Comunicación Inclusiva, con la finalidad de que los/as servidores/as conozcan más sobre dicho documento. Asimismo, se solicitó a ORI trabajar un arte sobre los 4 boletines de EL COMITÉ para su difusión.


Por otro lado, la presidenta pidió a Daniel Alpaca coordinar con Martín Garzón y Renzo Oblitas, ambos de la ORI, para establecer una estrategia comunicacional en las redes.

En los próximos días se coordinará con Jorge Velarde para conocer los avances en las coordinaciones con AEQUALES sobre el Programa de Mentoría del OEFA.

V. ACUERDOS

Los miembros de EL COMITÉ adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Silvia Esquives elaborará proyecto de memorando para la URH solicitando conocer sobre el estado situacional del procedimiento de reclutamiento inclusivo. Asimismo, se solicitará las fechas previstas para las activaciones en el año 2020, a fin de unir esfuerzos.
2. Daniel Alpaca elaborará la lista de los aliados estratégicos

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 15 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		21/01/2020

3. Luis Felipe coordinará con Renzo Oblitas para trabajar el indicador relacionado a Redes (línea base).
4. Daniel Alpaca coordinará con Martín Garzón y Renzo Oblitas para establecer una estrategia comunicacional.
5. Todos/as los miembros de EL COMITÉ leerán el documento trabajado por el OEFA en el marco del Acuerdo de Escazú que compartirá Luis Felipe Palacios, con la finalidad de identificar brechas (igualdad de género o discriminación) y plantear algunas alternativas. Este punto está relacionado con el objetivo N°2 del Plan de Trabajo 2020 de EL COMITÉ.
6. En la próxima sesión, todos/as los/as integrantes de EL COMITÉ presentarán propuestas de temas para el Boletín N°5 (Masculinidades).

Siendo las 11:30 horas se dio por concluida la sesión, firmando los/las miembros de EL COMITÉ, en señal de conformidad.


Karina Rocío Montes Tapia
 Presidenta


Silvia Esther Esquivés Pérez
 Secretaria Técnica


Pamela Chávez Aza
 Miembro


Dora Ramos García
 Miembro


Daniel Ernesto Alpaca Febres
 Miembro


Marcela Polonia Huamán Reinoso
 Miembro


Christian Antonio Mirez Meza
 Miembro