

| | | |
|---|--|------------|
|  | Acta de Sesión Ordinaria N° 14 Comité para la Igualdad de Género del OEFA | Fecha |
| | | 18/12/2019 |

En la ciudad de Lima, siendo las 09:00 horas del día 18 de diciembre de 2019, en la sede del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental – OEFA, ubicada en la avenida Faustino Sánchez Carrión números 603, 607 y 615, distrito de Jesús María, provincia y departamento de Lima, se reunieron quienes conforman el COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL-OEFA (en adelante, EL COMITÉ), designados mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 16 de diciembre de 2019.

I. ASISTENCIA

| N° | MIEMBROS | CARGO | ROL |
|----|--------------------------------|--|--------------------|
| 1 | Karina Rocío Montes Tapia | Asesora de Presidencia del Consejo Directivo. | Presidenta |
| 2 | Silvia Esther Esquivés Pérez | Coordinadora en Cooperación Técnica y Proyectos. | Secretaría Técnica |
| 3 | Daniel Ernesto Alpaca Febres | Abogado para el Servicio de Información y Atención a la Ciudadanía - ORI | Miembro |
| 4 | Roy Fernando Cárdenas Velarde | Jefe del Equipo de Atención de Requerimientos - DPEF | Miembro |
| 5 | Marcela Polonia Huamán Reinoso | Especialista Legal I – Especialista I de la Coordinación de Industria de la DSAP | Miembro |
| 6 | Poly Ingrid Negreiros García | Asistente de Gestión del Talento Humano -Unidad de Gestión de Recursos Humanos | Miembro |
| 7 | Percy Jeans Tume Alfaro | Apoyo Administrativo – Auxiliar I de la Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios - DSIS | Miembro |
| 8 | Pamela Chávez Aza | Abogada de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas | Miembro |

Dora Ramos y Christian Mirez justificaron su inasistencia ante la Secretaría Técnica, por encontrarse en comisión de servicios.

Adicionalmente, participó en calidad de invitadas/os, Valeria Huerta León, de la Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía; Ursula Brenis de la Oficina de Tecnologías de la Información; y Jorge Velarde Taramona.

II. QUÓRUM

Con la asistencia de nueve (08) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

III. AGENDA

1. Lectura del Acta de la sesión N° 13.
2. Revisión y aprobación de Plan de Trabajo 2020.
3. Otros temas.

4. Acuerdos.**IV. ORDEN DEL DÍA**

La presidenta dio inicio a la sesión y se dio lectura al Acta de la sesión N° 13.

La señora Karina Montes informó sobre el evento realizado el 11 de diciembre de 2019, en el que participaron 60 mujeres del OEFA incluyendo a las ODES, el cual forma parte del Programa de Mentoría que EL COMITÉ ha iniciado y tiene programado su implementación en el año 2020. Para este evento se contó con el apoyo de la Sub Dirección de Fortalecimiento de Capacidades en Fiscalización Ambiental – SFOR. Se solicitó a Jorge Velarde realizar las coordinaciones con Aequeles a fin de que brinde las orientaciones necesarias para fortalecer su implementación.

La Secretaría Técnica presentó la propuesta de Plan de Trabajo 2020 de EL COMITÉ. Luego de algunos aportes brindados por los asistentes, se recomendó su aprobación.

La señora Karina Montes propuso coordinar con GIZ el apoyo para la sistematización del trabajo que ha realizado EL COMITÉ. También sugirió realizar la consulta a la GIZ para el apoyo de una consultoría que realice el diagnóstico de brecha de género en el macroproceso de fiscalización ambiental; así como la impresión del Reporte N°4. Para ello Daniel Alpaca se encargará de coordinar con el personal de la GIZ.


Finalmente, se informó que se ha aprobado el Manual de Comunicación Inclusiva (2020) para lo cual es necesaria su difusión; así como la difusión del inicio del programa de Mentoría. Se solicitó a Valeria Huerta de la ORI preparar el material necesario para su difusión.


V. ACUERDOS

Los miembros de EL COMITÉ, adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Aprobar el Plan de Trabajo del año 2020 de EL COMITÉ.
2. Jorge Velarde coordinará con Aequeles, sobre el Programa de Mentoría del OEFA, de acuerdo a lo requerido por EL COMITÉ.
3. Daniel Alpaca realizará las coordinaciones respectivas con GIZ a fin de contar con el apoyo para las actividades propuestas por EL COMITÉ en la presente sesión.
4. Valeria Huerta de ORI se encargará de la difusión del Manual de Comunicación Inclusiva y también del inicio del Programa de Mentoría.
5. A todos/as los/as integrantes de EL COMITÉ se les encarga difundir las acciones del Comité a través de las redes, en la medida de lo posible.

Siendo las 11:00 horas se dio por concluida la sesión, firmando los/las miembros de EL COMITÉ, en señal de conformidad.

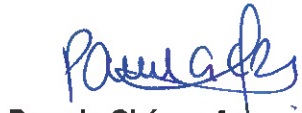
| | | |
|--|--|------------|
|  Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental | Acta de Sesión Ordinaria N° 14 Comité para la Igualdad de Género del OEFA | Fecha |
| | | 18/12/2019 |



Karina Rocío Montes Tapia
Presidenta




Silvia Esther Esquivés Pérez
Secretaria Técnica



Pamela Chávez Aza
Miembro



Roy Fernando Cárdenas Velarde
Miembro



Daniel Ernesto Alpaca Febres
Miembro



Marcela Polonia Huamán Reinoso
Miembro



Poly Ingrid Negreiros García
Miembro



Percy Jeans Tume Alfaro
Miembro

