

	Acta de Sesión Ordinaria N° 13 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		22/11/2019

En la ciudad de Lima, siendo las 09:00 horas del día 22 de noviembre de 2019, en la sede del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental – OEFA, ubicada en la avenida Faustino Sánchez Carrión números 603, 607 y 615, distrito de Jesús María, provincia y departamento de Lima, se reunieron quienes conforman el COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL-OEFA (en adelante, EL COMITÉ), designados mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 11 de noviembre de 2019.

I. ASISTENCIA

N°	MIEMBROS	CARGO	ROL
1	Karina Rocío Montes Tapia	Asesora de la Alta Dirección.	Presidenta
2	Silvia Esther Esquivés Pérez	Coordinadora en Cooperación Técnica y Proyectos.	Secretaria Técnica
3	Daniel Ernesto Alpaca Febres	Abogado para el Servicio de Información y Atención a la Ciudadanía - ORI	Miembro
4	Roy Fernando Cárdenas Velarde	Jefe del Equipo de Atención de Requerimientos - DPEF	Miembro
5	Dora Ramos García	Asesora Legal de la Dirección de Evaluación Ambiental	Miembro
6	Christian Antonio Mirez Meza	Especialista Legal de la Sub Dirección de Fiscalización de Energía y Minas de la DFAI	Miembro
7	Marcela Polonia Huamán Reinoso	Especialista Legal I – Especialista I de la Coordinación de Industria de la DSAP	Miembro
8	Poly Ingrid Negreiros García	Asistente de Gestión del Talento Humano -Unidad de Gestión de Recursos Humanos	Miembro
9	Percy Jeans Tume Alfaro	Apoyo Administrativo – Auxiliar I de la Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios - DSIS	Miembro

Pamela Chávez Aza justificó su inasistencia ante la Secretaría Técnica, por encontrarse de vacaciones.

Adicionalmente, participó en calidad de invitadas/os, Giovana Hurtado Magan, Asesora de la Alta Dirección; Luis F. Palacios Sánchez de la Coordinación de Sistematización, Estadística y Optimización de Procesos de la DPEF; Valeria Huerta León, de la Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía; Jenssen Jáuregui; y Jorge Velarde Taramona.

II. QUÓRUM

Con la asistencia de nueve (09) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 13 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		22/11/2019

III. AGENDA

1. Lectura del Acta de la sesión N° 12.
2. Presentación de una propuesta de Mentoría para el OEFA, a cargo de Giovanna Hurtado, Asesora de PCD
3. Presentación de Jenssen Jáuregui, profesional de la URH, sobre los avances en la revisión del procedimiento de reclutamiento.
4. Presentación de los resultados de la encuesta, a fin de identificar los temas que se podrían trabajar en el próximo boletín sobre masculinidades, a cargo de Karina Montes y Luis Felipe Palacios.
5. Revisión de las propuestas para el contenido del Boletín N° 4.
6. Informe de cada integrante del CIG e invitados/as sobre los avances en las tareas asignadas en la Undécima Segunda sesión del CIG.
7. Planteamiento de propuesta de Plan de Trabajo 2020.
8. Otros temas.
9. Acuerdos.

IV. ORDEN DEL DÍA

La presidenta dio inicio a la sesión y se dio lectura al Acta de la sesión N° 12.

La señora Giovana Hurtado Magan, asesora de la Alta Dirección y funcionaria a cargo de la Sub Dirección de Fortalecimiento de Capacidades del OEFA, presentó una propuesta de Mentoría para el OEFA. Luego de ello, se propuso lo siguiente:

1. Iniciar con una "Medición de actitud" en el mes de diciembre, a fin de identificar aquellas mujeres del OEFA que podría participar en este programa inicial.
2. La convocatoria se realizará a través del correo electrónico de la institución, pero previamente se realizará una sensibilización a los/as jefes/as, la misma que estará a cargo de los/as miembros de EL COMITÉ.
3. Se tiene previsto un máximo de 30 mujeres participantes, pudiéndose trabajar en dos grupos de 15 personas cada uno.
4. El programa iniciará en el mes de enero y tendrá una duración de seis meses.

El señor Jenssen Jáuregui presentó los avances en la revisión del procedimiento de Reclutamiento y Selección en equidad e inclusión laboral. Entre ellos, hizo mención al Memorando Circular N°00037-2019-OEFA/OAD-URH de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, mediante el cual se hace llegar a las unidades orgánicas del OEFA, los "Alcances para la inclusión laboral en los procesos de selección que se realizan en el OEFA", en el que se sugiere el uso del lenguaje inclusivo al momento de elaborar los requerimientos de personal. Adicionalmente, hizo llegar la "Guía para la inclusión laboral en los procesos de selección de personal en el OEFA", la cual tiene como objetivo orientar y brindar lineamientos prácticos en el desarrollo de los procesos de selección del personal.

EL COMITÉ solicitó al señor Jáuregui coordinar con OTI para modificar la ficha de convocatoria, a fin de que no sea necesario solicitar el registro de sexo, domicilio o lugar de estudio de los postulantes.

La señora Karina Montes informó que se encuentran en imprenta la edición del Boletín N° 4 de EL COMITÉ, y que se tiene previsto contar con los ejemplares impresos el día 26 de noviembre, fecha en la que se inicia el SOMOS OEFA.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 13 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		22/11/2019

El señor Daniel Alpaca propuso preparar y publicar una trivía una vez que se publique el Boletín N°4 en su versión virtual.

Asimismo, se propuso trabajar en los siguientes meses los contenidos del siguiente Boletín que tratará sobre "Masculinidades".

Dado el poco tiempo disponible de la sesión, se propone revisar la propuesta de Plan de Trabajo 2020 en la próxima sesión, en el que se deberá incluir la no discriminación por orientación sexual y/o identidad de género.

V. ACUERDOS

Los miembros de EL COMITÉ, adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Iniciar el Programa de Mentoría con la convocatoria en el mes de diciembre 2019, a través del correo electrónico, a fin de identificar aquellas mujeres del OEFA que podría participar en el citado Programa. Se dará inicio con una "Medición de actitud". Los talleres se iniciarán en el mes de enero 2020.
2. EL COMITÉ apoyará en la sensibilización a los/as jefes/as, para lo cual se ha distribuido la tarea en los diferentes pisos del edificio institucional.
3. Trabajar a través del Drive una propuesta de Plan de Trabajo 2020 de EL COMITÉ, a fin de que se apruebe en la próxima sesión de diciembre 2019.

Siendo las 11:00 horas se dio por concluida la sesión, firmando los/las miembros de EL COMITÉ, en señal de conformidad.



Karina Rocío Montes Tapia
Presidenta



Silvia Esther Esquivés Pérez
Secretaria Técnica



Dora Ramos García
Miembro



Roy Fernando Cárdenas Velarde
Miembro



Daniel Ernesto Alpaca Febres
Miembro



Marcela Polonia Huamán Reinoso
Miembro



Poly Ingrid Negreiros García
Miembro



Christian Antonio Mirez Meza
Miembro



Percy Jeans Tume Alfaro
Miembro

