

	Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 10 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
			19/07/2019

En la ciudad de Lima, siendo las 11:00 horas del día 19 de julio de 2019, en sede del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental – OEFA, ubicada en la avenida Faustino Sánchez Carrión números 603, 607 y 615, distrito de Jesús María, provincia y departamento de Lima, se reunieron quienes conforman el COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL-OEFA (en adelante, EL COMITÉ), designados mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 25 de junio de 2019.

I. ASISTENCIA

N°	MIEMBROS	CARGO	ROL
1	Karina Rocío Montes Tapia	Asesora de la Alta Dirección.	Presidenta
2	Silvia Esther Esquivés Pérez	Coordinadora en Cooperación Técnica y Proyectos.	Secretaria Técnica
3	Daniel Alpaca Febres	Abogado para el Servicio de Información y Atención a la Ciudadanía.	Miembro
4	Pamela Edith Chávez Aza	Abogada de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas.	Miembro
5	Roy Cárdena Velarde	Jefe del Equipo de EFA Nacionales - DPEF	Miembro
6	Valeska Ruiz Peña	Asistente Legal - SSIM de la Dirección de Evaluación Ambiental	Miembro
7	Marcela Polonia Huamán Reinoso	Especialista Legal I – Especialista I de la Coordinación de Industria de la DSAP	Miembro
8	Poly Ingrid Negreiros García	Asistente de Gestión del Talento Humano -Unidad de Gestión de Recursos Humanos	Miembro

Adicionalmente, participó en calidad de invitadas/os, Dra. Tessy Torres Sánchez, Presidenta del Consejo Directivo del OEFA; Luis F. Palacios Sánchez de la Coordinación de Sistematización, Estadística y Optimización de Procesos de la DPEF; Valeria Huerta León, de la Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía; Evelin Camacho Lagomarcino, de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos; Úrsula Brenis Chanamé, de la Oficina de Tecnologías de la Información; Karla Baños Alcalde, de la Dirección de la Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos; Fiorella Torres de la Gerencia General.


II. QUÓRUM

Se recibió la justificación del señor Christian Mirez Meza, por encontrarse de viaje en comisión de servicios en Puno.

Con la asistencia de ocho (8) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

III. AGENDA

1. Lectura del Acta de la sesión N° 9.

	Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 10 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
			19/07/2019

2. Propuestas de contenidos del Boletín N° 4.
3. Reporte del estado situacional del Manual de Sesgos.
4. OEFA en cifras.
5. Reporte del estado situacional de la aprobación de la Política de Igualdad de Género e Inclusión en el OEFA.
6. Otros temas.
7. Acuerdos.

IV. ORDEN DEL DÍA

La presidenta dio inicio a la sesión y se dio lectura al Acta de la sesión N° 9.

La representante de la Gerencia General del OEFA, presentó una propuesta de modificación al texto aprobado por EL COMITÉ, relacionado a la Política de Igualdad de Género e Inclusión en el OEFA. Todos los miembros asistentes de EL COMITÉ consideraron adecuada la propuesta de modificación presentada, la misma que se describe en los acuerdos de esta sesión.

Con respecto al Manual de Sesgos, este se encuentra en la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, por lo que se le encarga a Poly Negreiros su seguimiento.

En relación al *OEFA en cifras*, éste se encuentra en revisión de los órganos de línea, para su validación.

El Boletín N° 3 se encuentra en distribución. Se encarga a la Secretaría Técnica elaborar dos memorandos; uno de ellos dirigido al jefe de la Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía; y el segundo, a la Coordinadora de las Oficinas Desconcentradas, a fin de que se distribuya a diversas instituciones públicas y organismos internacionales; así como a las Oficinas Desconcentradas y de Enlace del OEFA, respectivamente.

La Trivia se difundirá a través del correo del Comité para la Igualdad de Género, con el apoyo de la URH.

Con respecto al Boletín N° 4, el tema central será sobre Diversidad, pues se cuenta con Data. A continuación, algunos de los siguientes contenidos previstos:

- Conceptos, a cargo de Valeska Ruiz.
- Datos estadísticos, a cargo de Karina Montes y Luis Felipe palacios
- Cómo ser agente de cambio, a cargo de Roy Cárdenas.
- Podría incluirse los resultados del Ranking Par 2019, en el que OEFA ganó el primer lugar en la categoría de instituciones públicas.
- Podría también incluir una entrevista, que podría ser a la ONG Presente.

La Dra. Tessy recomendó a la jefa de la URH solicitar a Aequales información sobre las mejores prácticas de las empresas ganadoras del Ranking Par 2019. Asimismo, dio algunos alcances para tomar en consideración a fin de garantizar la asistencia de los directivos y su personal, a los talleres de capacitación relacionados al enfoque de género. Por otro lado, indicó que se podría realizar una actividad de cine con un cortometraje y los fondos recaudados se podrían destinar a una actividad social.

La jefa de la URH evaluará la posibilidad del dictado de nuevos cursos para los miembros de EL COMITÉ, relacionados al enfoque de género.

	Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 10 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
			19/07/2019

V. ACUERDOS

Los miembros de EL COMITÉ, adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Se aprueba la modificación al texto de la Política de Igualdad de Género e Inclusión en el OEFA, propuesto por la representante de la Gerencia General del OEFA, el mismo que queda redactado de la siguiente manera:

“Somos la autoridad de fiscalización ambiental, y es nuestro compromiso garantizar un entorno seguro, libre de violencia y discriminación; impulsando la igualdad de género y promoviendo una sociedad equitativa e inclusiva.

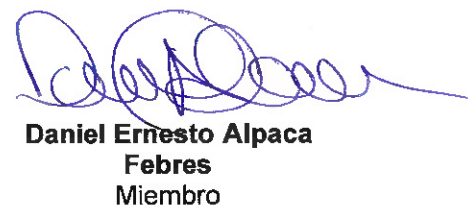
El OEFA garantiza la igualdad de derechos, condiciones y oportunidades entre las personas, buscando el respeto genuino a la diversidad, sea esta de origen, cultura o pertenencia a otros grupos merecedores de especial protección, en el marco del cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad de Género, el Plan Nacional contra la Violencia de Género 2016-2021 y el Plan Nacional de Derechos Humanos 2018-2021”.

2. La Secretaria Técnica preparará dos memorandos dirigidos a la ORI y CODE, solicitando la distribución de los ejemplares del Reporte N° 3, tanto a las instituciones y organismos internacionales, así como a las Oficinas Desconcentradas y de Enlace del OEFA.
3. Los miembros e invitados/as de EL COMITÉ se comprometen a cumplir con las tareas asignadas.
4. La fecha de la próxima sesión se coordinará con los miembros de EL COMITÉ de acuerdo a disponibilidad de agendas.

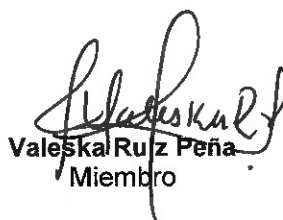
Siendo las 13:00 horas se dio por concluida la sesión, firmando los miembros de EL COMITÉ, en señal de conformidad.


Karina Rocío Montes Tapia
Presidenta



Silvia Esther Esquivés
Pérez
Secretaria Técnica


Daniel Ernesto Alpaca
Febres
Miembro


Pamela Edith Chávez Aza
Miembro

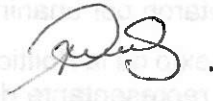

Valeska Ruiz Peña
Miembro


Roy Fernando Cárdenas
Velarde
Miembro

	Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 10 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
			19/07/2019




Marcela Polonia Huamán Reinoso
 Miembro



Poly Ingrid Negreiros García
 Miembro

[Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page]



[Faint, illegible text]



[Faint, illegible text]



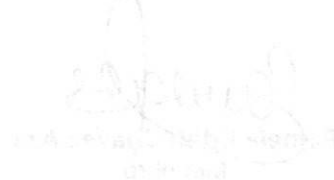
[Faint, illegible text]



[Faint, illegible text]



[Faint, illegible text]



[Faint, illegible text]