	Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 08 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
			22/05/2019

En la ciudad de Lima, siendo las 09:00 horas del día 22 de mayo de 2019, en sede del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental – OEFA, ubicada en la avenida Faustino Sánchez Carrión números 603, 607 y 615, distrito de Jesús María, provincia y departamento de Lima, se reunieron quienes conforman el COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL-OEFA (en adelante, EL COMITÉ), designados mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 22 de marzo de 2019.

I. ASISTENCIA


N°	MIEMBROS	CARGO	ROL
1	Karina Rocío Montes Tapia	Asesora de la Alta Dirección.	Presidenta
2	Silvia Esther Esquivés Pérez	Coordinadora en Cooperación Técnica y Proyectos de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.	Secretaria Técnica
3	Daniel Ernesto Alpaca Febres	Abogado para el Servicio de Información y Atención a la Ciudadanía.	Miembro
4	Pamela Edith Chávez Aza	Abogada de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas.	Miembro
5	Evelín Rosario Camacho Lagomarcino	Jefa de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos	Miembro
6	Roy Fernando Cárdenas Velarde	Jefe del Equipo de EFA Nacionales - DPEF	Miembro
7	Valeska Ruiz Peña	Asesora Legal STEC de la Dirección de Evaluación Ambiental	Miembro
8	Christian Antonio Mírez Meza	Especialista Legal de la Sub Dirección de Fiscalización en Energía y Minas de la DFAI	Miembro
9	Carmen Gabriela Castillo Ruiz	Especialista Técnico – Coordinación de Consultoras Ambientales de la DSIS	Miembro
10	Marcela Polonia Huamán Reinoso	Especialista Legal I – Especialista I de la Coordinación de Industria de la DSAP	Miembro

Adicionalmente, participó en calidad de invitadas/o, Valeria Huerta, profesional de la Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía (ORI); Luis F. Palacios Sánchez, profesional de la Coordinación de Sistematización, Estadística y Optimización de Procesos de la DPEF; Úrsula Brenis Chanamé, profesional de la Oficina de Tecnologías de la Información; y Silvia Bozzeta, profesional de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto - OPP.

II. QUÓRUM

Con la asistencia de diez (10) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

III. AGENDA

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 08 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		22/05/2019

1. Lectura del Acta de la sesión N° 7.
2. Reporte del estado situacional del Boletín N° 3.
3. Revisión del estado situacional de los temas pendientes:
 - Aprobación de la Política de Igualdad de Género e Inclusión en el OEFA.
 - Participación en el ranking PAR.
 - Gestión de recursos presupuestales para actividades del Comité en trabajo coordinado con la URH.
 - Estado situacional del Manual de Sesos.
 - Material de difusión alusivo al 28 de junio: Día internacional del Orgullo LGBT
 - Otros temas.
4. Acuerdos.

IV. ORDEN DEL DÍA

La presidenta dio inicio a la sesión y se dio lectura al Acta de la sesión N° 7.

Sobre el estado situacional del Boletín N° 3, Valeria Huerta informó que la GIZ ha iniciado el proceso de selección de la imprenta.

Como siguiente punto, EL COMITÉ revisó la propuesta de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto - OPP sobre la Política de Igualdad de Género e Inclusión en el OEFA, para lo cual se contó con la participación de la profesional Silvia Bozzeta, especialista en Planeamiento de la OPP. El texto final de la Política se detalla en los acuerdos de esta sesión.

Con relación a la participación en el Ranking Par, la jefa de la URH, así como la Secretaria Técnica, informaron haber concluido con el registro de la información correspondiente en el plazo establecido.

La gestión de recursos presupuestales para EL COMITÉ estará a cargo de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

La propuesta del Manual de Sesos alcanzada por la ORI, será revisada por Karina Montes y les hará llegar sus comentarios, para que la URH también lo revise.


Valeria Huerta hará llegar propuesta de material alusivo al 28 de junio: Día internacional del Orgullo LGBT.

Karina Montes coordinará con la ONG Presente para una presentación ante EL COMITÉ, de los resultados de la encuesta sobre diversidad e inclusión.

Karina Montes planteó que después de la aprobación de la Política de Igualdad de Género e Inclusión en el OEFA, se deberá listar las actividades que realizará EL COMITÉ para su implementación.

Silvia Esquivas presentó la propuesta de la URH sobre los cursos y talleres que se dictarán en el marco del PDP 2019. EL COMITÉ lo revisó, hubo acuerdo sobre los temas y sus contenidos, pero se solicitará reprogramar las fechas.

Karina Montes planteó trabajar un conjunto de indicadores de género en el OEFA, que se medirán trimestralmente y se incluirán en el OEFA en Cifras. Luis Felipe revisará la

	Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 08 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
			22/05/2019

información de OEFA y hará una propuesta. Daniel Alpaca remitirá data relacionada a denuncias ambientales y consultas ciudadanas.

V. ACUERDOS

Los miembros de EL COMITÉ, adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

1. Aprobar la propuesta de la Política de Igualdad de Género e Inclusión en el OEFA, de acuerdo al siguiente texto:

“Somos la autoridad de fiscalización ambiental, y es nuestro compromiso garantizar un entorno seguro, libre de violencia y discriminación; impulsando la igualdad de género y promoviendo una sociedad equitativa e inclusiva.

El OEFA asume la responsabilidad de garantizar los mismos derechos, condiciones y oportunidades entre las personas, buscando el respeto genuino a la diversidad, sea esta de origen, cultura o pertenencia a otros grupos merecedores de especial protección, en el marco del cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad de Género, el Plan Nacional contra la Violencia de Género 2016-2021 y el Plan Nacional de Derechos Humanos 2018-2021”.


2. Remitir la propuesta de Política de Igualdad de Género e Inclusión en el OEFA a la OPP para su trámite respectivo.
3. Aprobar la propuesta de los cursos y talleres planteado por la URH, debiéndose realizar una reprogramación en las fechas planteadas.
4. Solicitar a la URH incluir a un/a representante de EL COMITÉ en las sesiones de inducción a los/as ingresantes a OEFA.
5. Los miembros de EL COMITÉ se comprometen a cumplir con las tareas asignadas.
6. La fecha de la próxima sesión se coordinará con los miembros de EL COMITÉ de acuerdo a disponibilidad de agendas.

Siendo las 11:00 horas se dio por concluida la sesión, firmando los miembros de EL COMITÉ, en señal de conformidad.


Karina Rocío Montes Tapia
Presidenta

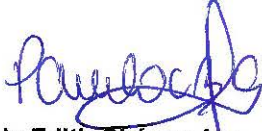

Silvia Esther Esquivés
Pérez


Daniel Ernesto Alpaca
Febres

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Acta de Sesión Ordinaria N° 08 Comité para la Igualdad de Género del OEFA	Fecha
		22/05/2019

Secretaria Técnica

Miembro



Pamela Edith Chávez Aza
Miembro



Evelin Rosario Camacho Lagomarcino
Miembro



Roy Fernando Cardenas Velarde
Miembro



(Por) **Valeska Ruiz Peña**
Miembro



Christian Antonio Mirez Meza
Miembro



Carmen Gabriela Castillo Ruiz
Miembro



Marcela Polenia Huamán Reinoso
Miembro