 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 05</b> <b>Comité para la Igualdad de Género</b> <b>del OEFA</b>	Fecha
		18/01/2019

En la ciudad de Lima, siendo las 11:00 horas del día 18 de enero de 2019, en sede del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental – OEFA, ubicada en la avenida Faustino Sánchez Carrión números 603, 607 y 615, distrito de Jesús María, provincia y departamento de Lima, se reunieron quienes conforman el COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL-OEFA (en adelante, EL COMITÉ), designados mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 085-2018-OEFA/PCD del 16 de julio de 2018, conforme a la convocatoria cursada mediante correo electrónico del 16 de enero de 2019.

### I. ASISTENCIA

N°	MIEMBROS	CARGO	ROL
1	Karina Rocío Montes Tapia	Asesora de la Alta Dirección.	Presidenta
2	Silvia Esther Esquivés Pérez	Coordinadora en Cooperación Técnica y Proyectos de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.	Secretaria Técnica
3	Daniel Ernesto Alpaca Febres	Abogado para el Servicio de Información y Atención a la Ciudadanía.	Miembro
4	Pamela Edith Chávez Aza	Abogada de la Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas.	Miembro
5	Roy Fernando Cárdenas Velarde	Especialista Ambiental - Profesional II de la Sub Dirección de Seguimiento de Entidades de Fiscalización Ambiental de la DPEF.	Miembro
6	Valeska Ruiz Peña	Especialista Legal SSIM de la Dirección de Evaluación Ambiental.	Miembro
7	Anita Mayta Medrano	Coordinadora en Presupuesto de la Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios.	Miembro
8	Luis Alberto Díaz Rodríguez	Secretario Técnico de los Procesos Administrativos Disciplinarios de la URH.	Miembro
9	Paola Viviana Arévalo Madrid	Especialista en Gestión Administrativa y Organizacional de la Dirección de Fiscalización, Sanción y Aplicación de Incentivos.	Miembro

Adicionalmente, participó en calidad de invitada, Valeria Huerta, profesional de la Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía (ORI).

### II. QUÓRUM

Con la asistencia de nueve (9) representantes de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

### III. AGENDA

1. Lectura del Acta de la sesión N° 4 y de las tareas asignadas
2. Reporte de los miembros del Comité sobre las tareas asignadas.
3. Revisión de los avances en los contenidos del Boletín N° 3 y asignación de tareas para su impresión.
4. Revisión de propuesta de Plan de Trabajo 2019.

 Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 05</b> <b>Comité para la Igualdad de Género del OEFA</b>	Fecha
		18/01/2019

5. Acuerdos.

#### IV. ORDEN DEL DÍA

La presidenta dio inicio a la sesión.

Cada miembro de EL COMITÉ informó sobre sus tareas asignadas en la sesión anterior.

Con respecto a los contenidos del Reporte N° 3:

- Valeria Huerta presentó una propuesta de portada del Reporte N° 3, la misma que recibió algunos aportes por parte de los miembros de EL COMITÉ, a fin de que sean evaluados con los profesionales de la Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía.
- Asimismo, Valeria informó que ya cuenta con las entrevistas al trabajador y trabajadora del OEFA, para el Reporte N° 3.
- Daniel Alpaca se comprometió a enviar un mapa de frases obtenidas de las respuestas a la encuesta que se realizó en el año 2018. Asimismo, gestionará la remisión del Boletín N° 2, a través de ORI, a diversas instituciones públicas y privadas.
- Valeska Ruiz alcanzará a Valeria Huerta la propuesta de frases que se colocarán sobre las fotos de las personas entrevistadas.
- Karina Montes realizará algunas mejoras a los gráficos obtenidos con los datos trabajados para el Reporte N° 3.
- Silvia Esquivés creará una carpeta en el Drive con los artículos que contendrá el Reporte N° 3 para revisión y aportes de los miembros de EL COMITÉ.

Con relación a la propuesta de Plan de Trabajo 2019:


- Todos/as se comprometen a revisar la propuesta de actividades que conforman el Plan de Trabajo 2019, el cual será colocado en el Drive, para su revisión y mejora.
- Silvia Esquivés preparará un memorando a la jefa de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos solicitando la data de la encuesta realizada en OEFA sobre clima laboral, la misma que se tomará como referente o línea base para la próxima encuesta que EL COMITÉ desarrollará sobre temas de género (actividad propuesta en el Plan de Trabajo 2019).

Con relación a otros temas:

- La presidenta señaló que hará las coordinaciones con la GIZ, para el financiamiento de los dos Reportes del año 2019, así como del diagnóstico de brechas de género en Fiscalización Ambiental.
- Valeska Ruiz se comprometió a revisar el PLANEFA para considerar el lenguaje inclusivo en el citado documento. Asimismo, remitirá una propuesta del objetivo del diagnóstico de brechas de género que se solicitará a GIZ.

#### V. ACUERDOS

Los miembros de EL COMITÉ, adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

	Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental	<b>Acta de Sesión Ordinaria N° 05 Comité para la Igualdad de Género del OEFA</b>	Fecha
			18/01/2019

1. Los miembros de EL COMITÉ se comprometen a cumplir con las tareas asignadas.
2. La fecha de la próxima sesión se coordinará con los miembros de EL COMITÉ de acuerdo a disponibilidad de agendas.

Siendo las 12:30 horas se dio por concluida la sesión, firmando los miembros de EL COMITÉ, en señal de conformidad.

 <b>Karina Rocío Montes Tapia</b> Presidenta	 <b>Silvia Esther Esquivés Pérez</b> Secretaria Técnica	 <b>Roy Fernando Cárdenas Velarde</b> Miembro
 <b>Valeska Ruiz Peña</b> Miembro	 <b>Daniel Ernesto Alpaca Febres</b> Miembro	 <b>Luis Alberto Díaz Rodríguez</b> Miembro
 <b>Paola Viviana Arévalo Madrid</b> Miembro	 <b>Pamela Edith Chávez Aza</b> Miembro	 <b>Anita Mayta Medrano</b> Miembro