

## ACTA 11

### DÉCIMA PRIMERA SESIÓN DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL – OEFA

En la ciudad de Lima, siendo las 09:00 horas del día 05 de julio de 2018, en la sala de reuniones de la Dirección de Políticas y Estrategias de Fiscalización Ambiental del OEFA, se reunieron los integrantes del COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL ORGANISMO DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL-OEFA (en adelante, EL COMITÉ) designados mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N.º 089-2017-OEFA/PCD del 18 de agosto de 2017, contando con la presencia de los siguientes integrantes:

1. Karina Rocío Montes Tapia, Asesora de la Alta Dirección, quién preside el Comité.
2. Silvia Esther Esquives Pérez, Coordinadora en Cooperación Técnica y Proyectos de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a cargo de la Secretaría Técnica del Comité.
3. Jorge Antonio Santa Cruz Bravo, Coordinador del Registro y Contratación de Terceros Evaluadores, Supervisores y Fiscalizadores del OEFA<sup>1</sup>.
4. Daniel Ernesto Alpaca Febres, Abogado para el Servicio de Información y Atención a la Ciudadanía(SIAC)–Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía<sup>2</sup>.
5. Karla Milagros Baños Alcalde, Especialista Legal–Profesional II<sup>3</sup> de la Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos<sup>4</sup>.
6. Pamela Edith Chávez Aza, Abogada–Profesional III de la Dirección de Supervisión.
7. Roy Fernando Cárdenas Velarde, Especialista Ambiental–Profesional II<sup>5</sup> de la Sub Dirección de Seguimiento de Entidades de Fiscalización Ambiental de la Dirección de Políticas y Estrategias<sup>6</sup>.
8. Dora Hercilia Luisa Ramos García, Asesora Legal de la Dirección de Evaluación Ambiental.
9. Julio Andrés Gonzáles Rossel, Coordinador de Evaluaciones Ambientales en Pesquería, Industria y Otros<sup>7</sup> de la Subdirección Técnica Científica de la Dirección de Evaluación Ambiental<sup>8</sup>.

Adicionalmente, participó en calidad de invitada la profesional Valeska Ruiz Peña de la Dirección de Evaluación Ambiental y Roxana Aguilar Rúa de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos - URH.

#### I. ASISTENCIA Y QUÓRUM

Encontrándose presentes los nueve (9) miembros de EL COMITÉ, la presidenta dio por iniciada la sesión.

#### II. AGENDA

<sup>1</sup> Contrato CAS N° 099-2018-OEFA

<sup>2</sup> Denominación de acuerdo al nuevo ROF aprobado con D.S. N° 013-2017-MINAM del 20.12.2017

<sup>3</sup> Contrato CAS N° 410-2017-OEFA

<sup>4</sup> Denominación de acuerdo al nuevo ROF aprobado con D.S. N° 013-2017-MINAM del 20.12.2017

<sup>5</sup> Contrato CAS N° 171-2017-OEFA

<sup>6</sup> Denominación de acuerdo al nuevo ROF aprobado con D.S. N° 013-2017-MINAM del 20.12.2017

<sup>7</sup> Contrato CAS N° 508-2017-OEFA

<sup>8</sup> Denominación de acuerdo al nuevo ROF aprobado con D.S. N° 013-2017-MINAM del 20.12.2017

## ACTA 11

1. Lectura del Acta de la Décima Sesión
2. Informe del estado situacional de los acuerdos de la Décima Sesión
3. Informe, a cargo de la Secretaría Técnica, de los acuerdos tomados en la reunión de trabajo del 01.06.2018
4. Revisión de la propuesta de acciones que el Comité tiene previsto desarrollar en el año 2018.
5. Revisión de la propuesta de ORI para el Boletín N° 2
6. Informe de los miembros del Comité sobre temas y gestiones encargadas.
7. Otras acciones del Comité.

### III. DESARROLLO DE LA SESIÓN Y ACUERDOS

La Presidenta dio inicio a la sesión, solicitando dar lectura al acta de la Décima Sesión.

La Secretaría Técnica informó sobre el cumplimiento de todos los acuerdos establecidos en el acta de la Décima Sesión, resaltándose los siguientes temas:

- La Unidad de Gestión de Recursos Humanos designó a la servidora Roxana Aguilar Rúa, como su representante ante el Comité para la Igualdad de Género del OEFA.
- La propuesta de Reglamento del Comité para la Igualdad de Género se encuentra en revisión en la Oficina de Asesoría Jurídica.
- En respuesta a las coordinaciones realizadas con la Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía–ORI, se cuenta con una propuesta de diseño y estructura del próximo Boletín N° 2.

Se analizó los casos de comunicados internos que emite la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, así como los externos a cargo de ORI, identificándose algunos de ellos que requieren tomar en cuenta la guía de lenguaje inclusivo, por lo que se remitirá una comunicación a URH y ORI.

Se revisó la propuesta remitida por ORI para el Boletín N° 2 y se vio la necesidad de solicitar una reunión con ellos, a fin de que, con su asesoría, se pueda definir el nombre, diseño y estructura del mismo.

La Presidenta solicitó hacer seguimiento a la solicitud presentada a GIZ, institución que viene apoyando a EL COMITÉ, para contar con los productos solicitados para la emisión del Boletín N° 2.

Considerando que el próximo boletín estará referido al tema de hostigamiento y/o acoso sexual, el señor Roy Cárdenas se comprometió a solicitar al MINTRA, data sobre el hostigamiento sexual en el Perú.

Se considera necesario solicitar información a la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del OEFA, sobre denuncias, así como mecanismos y procedimientos para atender casos de hostigamiento y/o acoso sexual. También, información sobre las posibles denuncias a través del correo electrónico [alzatuvoz@oefa.gob.pe](mailto:alzatuvoz@oefa.gob.pe)

La señora Dora Ramos informó sobre su asistencia al taller sobre el "Análisis Basado en Género", organizado por la Embajada de Canadá, compartiendo con los miembros de EL COMITÉ, los documentos recibidos.

El señor Roy Cárdenas informó sobre su asistencia a la reunión del grupo de trabajo de género del proyecto MEGAM del 22.06.18, en donde recibió las felicitaciones para el OEFA por parte del MIMP, por el Boletín N° 1.

## ACTA 11

Se tomaron los siguientes acuerdos:

1. Daniel Alpaca gestionará una reunión con los especialistas de ORI para revisar la propuesta de diseño y estructura del próximo Boletín N° 2.
2. Silvia Esquives elaborará los memorandos para ORI y URH solicitando el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones, tanto externas como internas.
3. Retomar las coordinaciones con el MIMP, a fin de contar con asistencia técnica para EL COMITÉ. Para ello, la Secretaria Técnica solicitará una cita.
4. Daniel Alpaca realizará el seguimiento a los temas pendientes en GIZ, con relación al Boletín N° 2.
5. Roy Cárdenas solicitará al MINTRA la data sobre hostigamiento sexual en el Perú, la misma que será analizada en OEFA.
6. La Secretaria Técnica elaborará un memorando para la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del OEFA, solicitando información sobre denuncias, así como mecanismos y procedimientos para atender casos de hostigamiento y/o acoso sexual. También, información sobre las posibles denuncias a través del correo electrónico [alzatuvovoz@oeffa.gob.pe](mailto:alzatuvovoz@oeffa.gob.pe)
7. Daniel Alpaca consultará en ORI la posibilidad de apoyo para EL COMITÉ.
8. Se acuerda como fecha probable de próxima reunión de EL COMITÉ para el 20 de julio de 2018.

Siendo las 10:30 horas, y no habiendo otro punto que tratar, la presidenta dio por levantada la sesión firmándose la presente Acta en un ejemplar, en señal de conformidad con su contenido.



**Karina Rocío Montes Tapia**  
Presidenta



**Silvia Esther Esquives Pérez**  
Secretaria Técnica



**Dora Hércilia Luisa Ramos García**  
Miembro



**Daniel Ernesto Alpaca Febres**  
Miembro



**Pamela Edith Chávez Aza**  
Miembro



**Jorge Santa Cruz Bravo**  
Miembro



**Roy Fernando Cárdenas Velarde**  
Miembro



**Julio Andrés Gonzales Rossel**  
Miembro



**Karla Mitagros Baños**  
Alcalde  
Miembro

